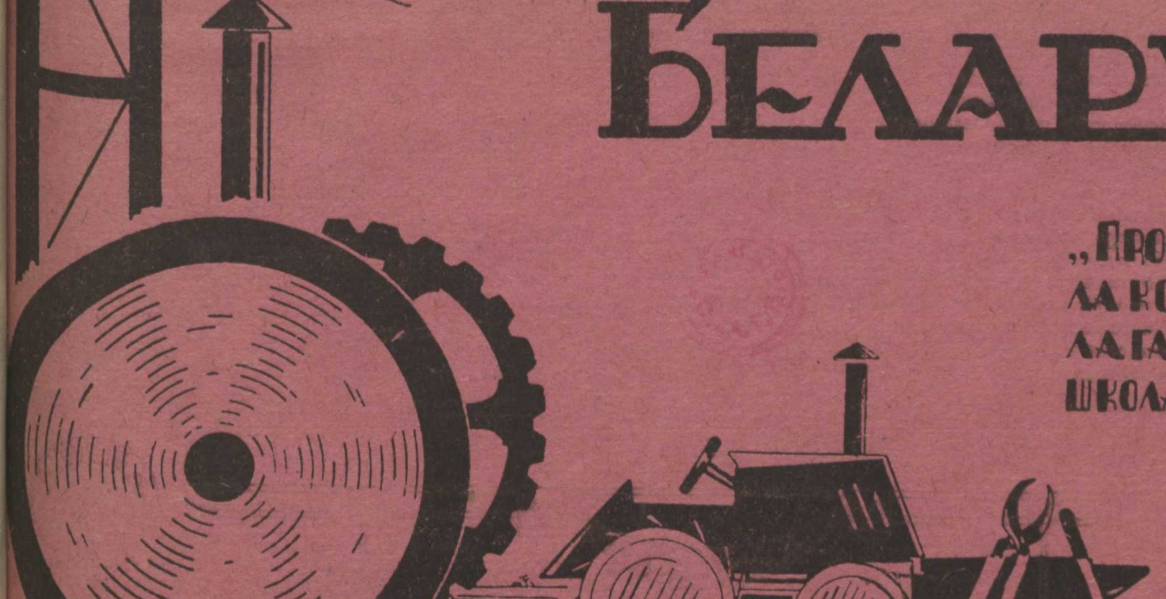
ПРОЛЕТАРЫІ ЎСІХ КРАЕЎ, ЗЛУЧАЙЦЕСЯ!

ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

„Профсаюзы-школа комунізму, школа гаспадарнасьці школа кіраўніцтва"
Ленін.



20 ЛЮТАГА
1926 г.

Часопісь Цэнтральнага Савету Профэсыянальных Саюзаў Беларусі.
Менск. Дом Працы.

№ 4 (24)

Содержание.

К 8-й годовщине Красной армии.

К перевыборам фабзавместкомов.

Практыка саюзнай працы.

Даражы саюзнай капейкай.

Народное хозяйство.

Рабочая кооперация.

Пролетары ўсіх краеў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פּראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער, פאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się

Прафэсыянальны рух Беларусі
Профессиональное движение Белоруссии
פּראָפֿבאַוועגונג אין ווײַסרוסלאַנד
Ruch zawodowy na Białorusi

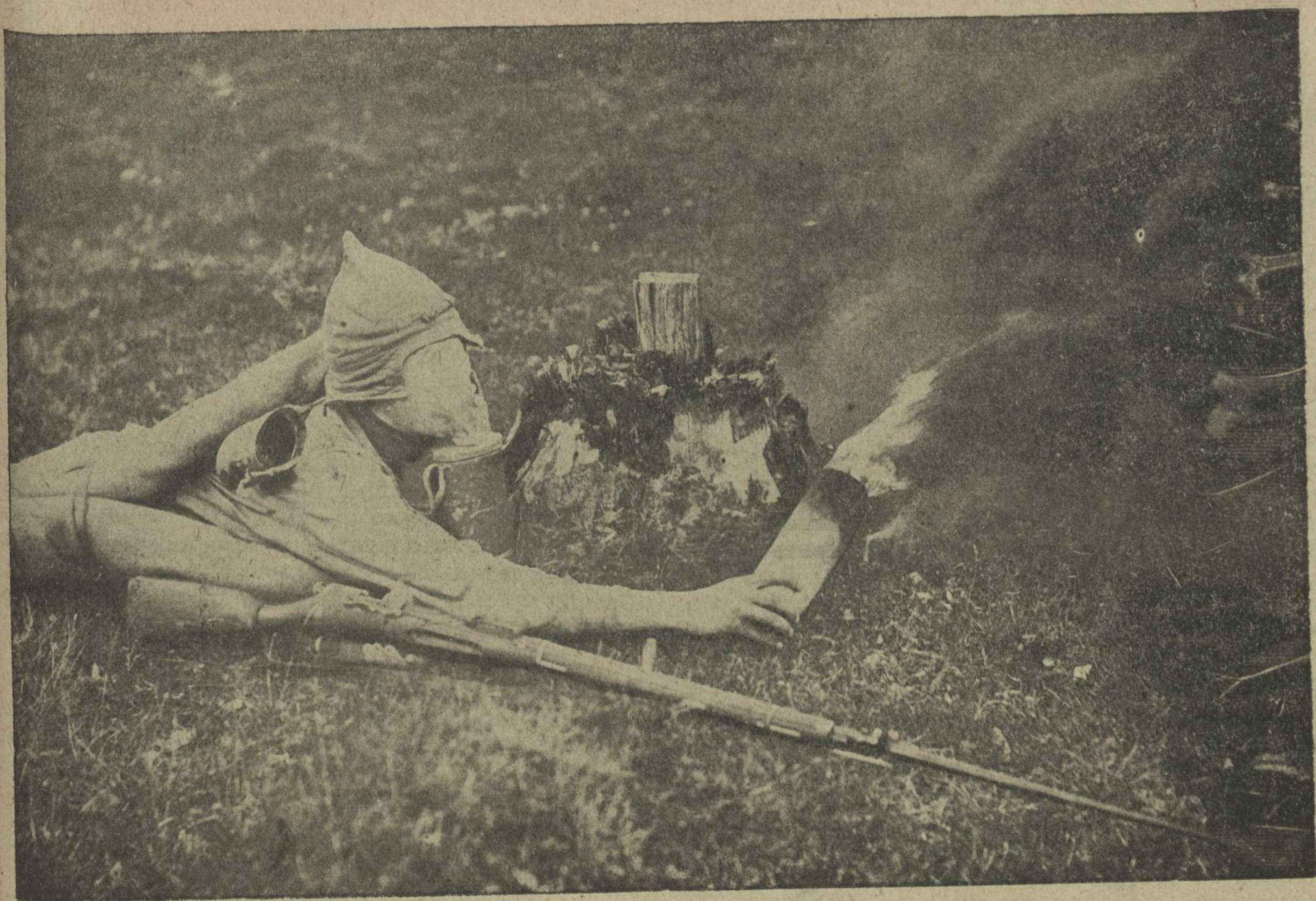
Редакция:
Минск, Дом Труда,
2-й этаж, Телефон № 778.

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА И ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРАВЛЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ (Ц. С. П. С. Б. и Ц. П. С.)

Рукописи должны быть написаны четко и на одной стороне листа. Не принятые обратно не возвращаются.

№ 4 (24) | 20 лютага 1926 г. | № 4 (24)

Фотография Равича.



Химическая война. Поджигание дымовой шашки.



Восем год на варце заваёў рабочых і сялян СССР.

(Да 8-й гадавіны Чырвонай арміі).

НЯХАЙ ЧЫРВОНАЯ АРМІЯ БУДЗЕ ЛЮБІМЫМ ДЗІЦЯНЁМ ПРАЦОЎНЫХ УСЯГО СЬВЕТУ, БЕДНЯКОЎ БЕЗ ЗЯМЛІ, ВЕРНАЙ АБАРОНЦАЙ ПРЫГНЕЧАНЫХ, ПАГРОЗАЙ ДЛЯ ПРЫГНЯТАЦЕЛЯЎ.

Н. Бухарин.

23 лютага Рабоча-Сялянская Чырвоная армія, разам з усімі працоўнымі СССР, сьвяткуе 8-ю гадавіну свайго існаваньня.

Мінулы год жыцьця Чырвонай арміі быў для яе годам вялікай страты. Сьмерць вырвала з шэрагаў Чырвонай арміі старога яе байца, бальшавіка-ленінца, лепшага кіраўніка, правадыра—Міхайлу Васільлевіча Фрунзэ. Пад кіраўніцтвам тав. Фрунзэ Чырвоная армія ўвашла ў 8 год свайго існаваньня значна перабудованай; умовы яе жыцьця і вучобы былі цалком прыстасованы да ўмоў мірнага будаўніцтва, у выніку чаго Чырвоная армія стаіць цяпер на парозе 9-га году свайго існаваньня—значна мацнейшай: палепшаны быт комполіт-складу і чырвонаармейцаў, палепшана вайскова-палітычная вучоба, умацована дысцыпліна і інш. Значна ўмацаваліся за апошні год таксама і асновы нашых узброеных сіл—тэрыторыяльныя часьці. Вялікія посьпехі дасягнуты ў справе, якая мае вялікае вайсковае значэньне—дапрызыўнай падрыхтоўцы. Побач з разьвіцьцём і ўзмацненьнем тэрыторыяльна-міліцыйных фармаваньняў, маюцца значныя дасягненьні ў галіне нацыянальнага будаўніцтва ў Чырвонай арміі. У даны час Чырвоная армія мае цэлы шэраг нацыянальных фармаваньняў. Апошнія дапамагаюць ня толькі зьнішчэньню нацыянальнай няпрыязнасьці і супярэчнасьцяй, але разам з тым зьяўляюцца і базай савецкай працы наогул сярод насельніцтва нацрэспублік. У Савецкай Беларусі таксама маецца адна нац. стр. дывізія, укомплектованая амаль што цалком беларускім чырвонаармейскім і командна-палітычным складам. Усё палітычнае выхаваньне і навучэньне байцоў Беларускай дывізіі праводзіцца ў большай сваёй частцы на беларускай мове. Поўнасьцю задача беларусізацыі гэтай дывізіі яшчэ ня вырашана. Задача гэта вельмі цяжкая і адным вайсковым працаўнікам дывізіі з ёю ня справіцца. На дапамогу ім павінны прыйсьці партыя і ўвесь грамадзянскі апарат Савецкай Беларусі.

Уваходзячы ў 9-ы год свайго існаваньня, Чырвоная армія моцна памятуе наказы свайго памершага правадыра тав. Фрунзэ і даложыць усе сілы на тое, каб думкі тав. Фрунзэ атрымалі яшчэ большае сваё разьвіцьцё, каб яшчэ больш наладзіць сваю вучобу, умацаваць дысцыпліну і тым самым павялічыць сваю бояздольнасьць. Гэта была асноўная задача Чырвонай арміі на 8-м годзе яе існаваньня і яна поўнасьцю і яшчэ выразьней стаіць у 9 годзе, бо захаваньню згоды зноў пагражае небясьпека з боку буржуазіі. Гэта досыць выразна падкрэсьлена III Усесаюзным Зьездам Саветаў, які ў пастанове сваёй па дакладзе аб Чырвонай арміі сказаў, „што ня гледзячы на натугі Раб.-Сял. ўраду, ня гледзячы на заключаныя ўжо ўмовы і згоды з цэлым шэрагам дзяржаў, Савецкі Саюз усё-ж такі не забясьпечаны ад спроб сусьветнага капіталу парушыць мірную працу рабочых і сялян. На зробленыя некалькі раз прапановы савецкага ўраду аб разброеньні, буржуазія адказала гіганцкім павялічэньнем узброеньня ва ўсіх краінах, усё гэта сьведчыць аб тым, што існаваньню сусьветнае згоды зноў пагражае небясьпека з боку буржуазіі.

Што гэта так, відаць з наступага:

а) Нашы заходнія суседзі, ня гледзячы на тое, што насельніцтва яны маюць толькі 58 мільёнаў супроць 140 мільёнаў нашага СССР, маюць арміі ў 581 тыс., г. зн. больш, чым СССР; б) у Францыі на 1.000 насельнікаў прыходзіцца 17,7 вайскоўцаў, у заходніх суседніх з СССР дзяржавах у сярэднім 10 вайскоўцаў на кожных 1.000 насельнікаў, у той час, як у нашым саюзе мы маем толькі 4 вайскоўцы на 1.000 насельнікаў; в) у той час, як у Францыі на 1 душу насельніцтва прыходзіцца 17,2 руб. вайсковых выдаткаў, у Англіі 22,3 руб. і ў нашых заходніх

И с нами Ворошилов—первый Красный офицер,
Сумеем постоять за ЭС-ЭС-ЭС и ЭР".

(*Из народной песни*).

суседзяў у сярэднім 9-10 руб.,—у СССР на душу насельніцтва прыходзіцца толькі каля 5 руб.

Вось чаму перад Чырвонай арміяй стаіць задача яшчэ большага павялічэньня сваёй бояздольнасьці, а перад усімі партыйнымі і грамадзянскімі органамі і ўсімі працоўнымі—задача сур'ёзнай падрыхтоўкі СССР да абароны. У сувязі з гэтым правадыр Чырвонай арміі—УКП(б) на сваім апошнім XIV зьезьдзе дае рашучую дырэктыву „Несьці палітыку міра" і побач з гэтым „прымаць усе меры па ўзмацненьні абароназдольнасьці краіны і ўзмацненьні магутнасьці Чырвонай арміі і Чырвонай флёты морскай і паветранай".

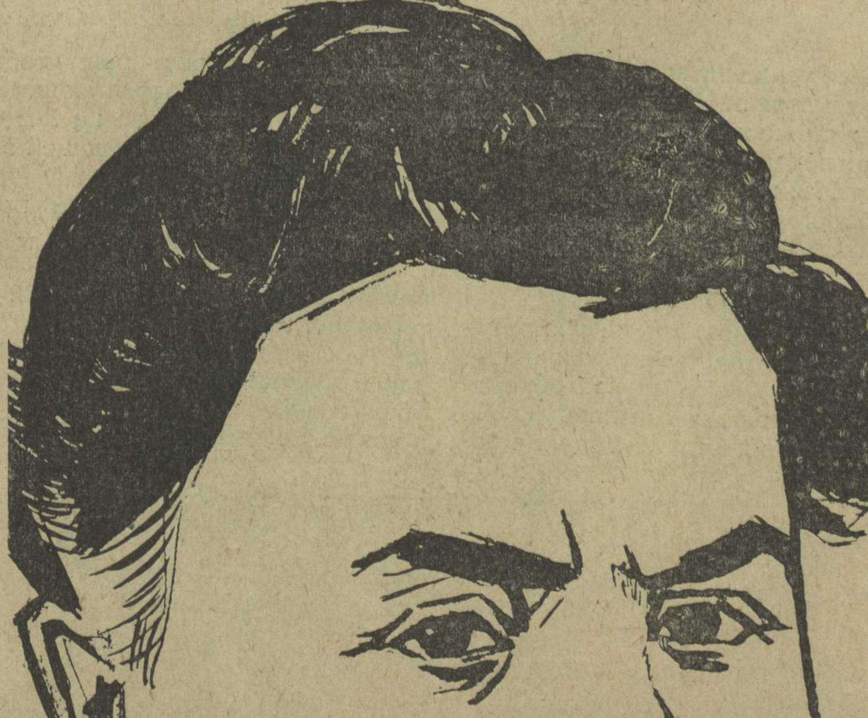
Выкананьне гэтай дырэктывы будзе ісьці яшчэ лягчэй і хутчэй, калі партыі і Чырвонай арміі актыўна ў гэтым дапамогуць усе грамадзянскія органы, усе працоўныя. Аб неабходнасьці гэтага гаварыў і ўсюды гэта падкрэсьліваў пакойны таварыш Фрунзэ, які казаў, што „наша Чырвоная армія мірнага часу ёсьць толькі кадр, толькі слабы остаў тэй будучай арміі, якую мы выставім у вайсковы час і якую складзе працоўны народ нашага Саюзу вайсковага часу, якая будзе вонай арміяй, складзе ўвесь ў цэлым. Арм сапраўднай Чы узброены савецкі народ". І далей „лінія, далей выразна аддзяляўшая фронт ад тылу, у будучых войнах стане мала прыкметнай. Наша будучая вялікая вайна павінна будзе весьціся ўсёй краінай, усім дзяржаўным апаратам".

III Усесаюзны Зьезд Саветаў у сваёй пастанове вызначыў, у напрамку вырашэньня гэтай задачы, цэлы шэраг практычных мерапрыемстваў, якія ў галоўным скіроўваюцца да пашырэньня і ваенізацыі прамысловасьці, развіцьця вайсковае тэхнікі, вайсковай падрыхтоўкі ўсяго грамадзянскага насельніцтва.

У напрамку вырашэньня гэтых задач, з ясным уразуменьнем неабходнасьці іх выпаўненьня, Чырвоная армія і ўваходзіць у 9 гадавіну свайго існаваньня.

Пад кіраўніцтвам партыі і свайго правадыра тав. Варашылава, пры актыўнай дапамозе ўсіх працоўных СССР, Чырвоная армія пастаўленую перад ёй задачу—узмацненьне большай магутнасьці СССР—выканае.

П. Барсукоў.



Народный Комиссар по военным и морским делам и председатель Реввоенсовета СССР
Климентий Ефимович ВОРОШИЛОВ.

Один прусский король в XVIII-м веке сказал умные слова: „если-бы наши солдаты понимали из-за чего мы воюем, то нельзя было бы вести ни одной войны". Старый прусский король был не глупым человеком. Мы же теперь готовы сказать, сравнивая свое положение с положением этого монарха: мы может вести войну потому, что массы знают, за что воюют и хотят воевать, несмотря на неслыханные тяжести.

(*Из речи тов. ЛЕНИНА на митинге в марте 1919 г.*).

Профсоюзы и Красная Армия.

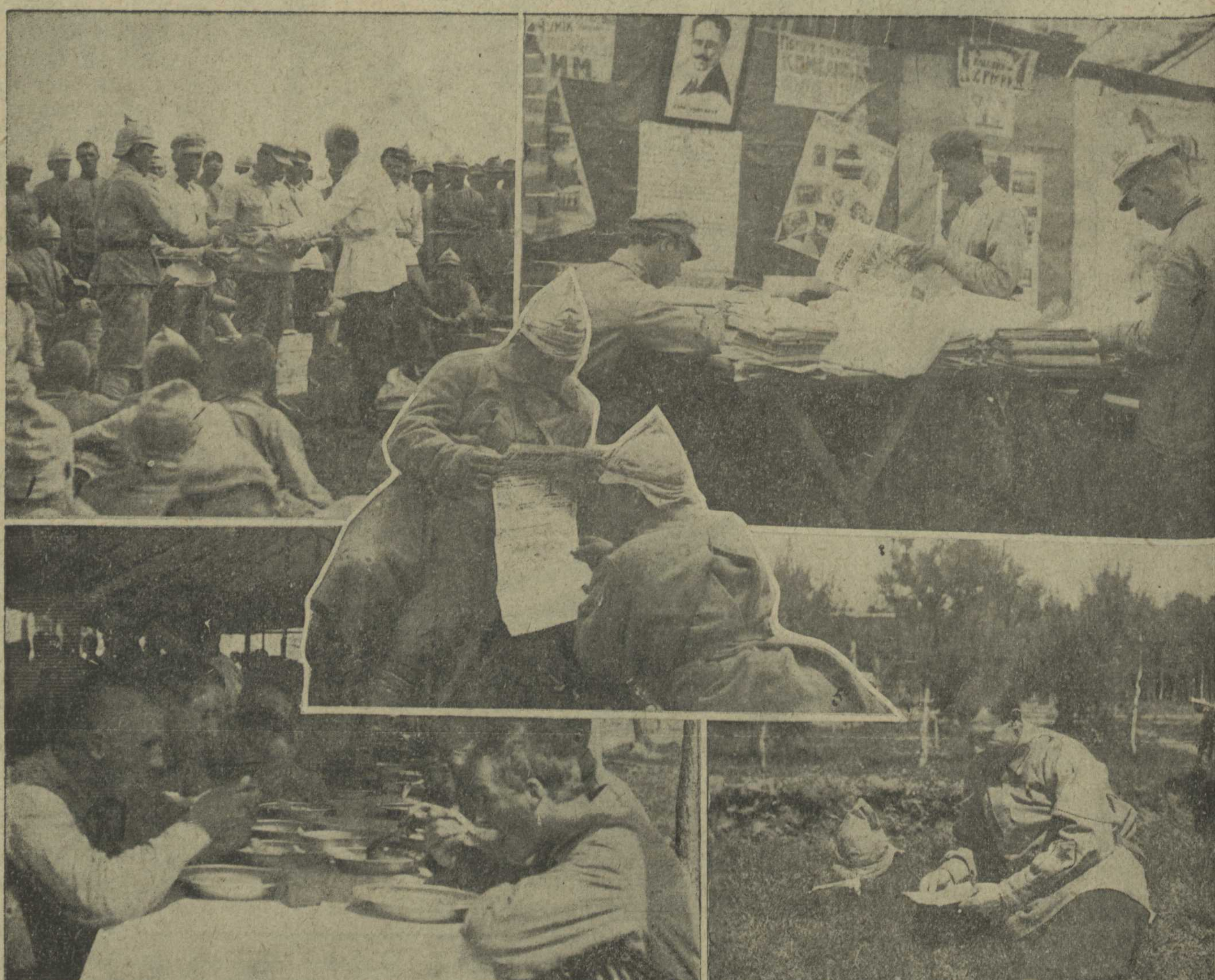
«Мы должны иметь такую армию, которая могла бы, в случае серьезного столкновения, охранять границы Советской земли на всех участках и направлениях. На практике это означает необходимость такой системы обороны, которая обеспечила бы выход на поля сражений всей массы трудящихся, способных держать оружие в руках».

(Тов. **Фрунзе** на 3-м С'езде Советов СССР).

Не прекращающееся усиление вооружений буржуазных государств, несмотря на обманчивые слова о сокращениях, ненависть капиталистов к нашему строю, их желание при первой возможности уничтожить страну Советов, где власть в руках классового врага буржуазии—пролетариата, заставляют быть готовыми трудящихся Союза Советских Республик к вооруженной защите, купленных дорогой ценой жерт революции завоеваний „Октября".

Наша власть не хочет войны. Это не раз доказала политика нашего правительства. Армия наша сокращена до минимума. Однако, так как обременять себя непосильными расходами на вооружение наша страна не может, наша Красная армия сохранена в таких размерах, чтобы обеспечить минимум обучения подрастающего поколения военному делу. Тов. Фрунзе на 3-м С'езде Советов заявил, что мы из подрастающей здоровой молодежи берем в армию лишь одну треть, а две трети остаются вне ее рядов. Они проходят подготовку в территориальных частях.

Непродолжительность сроков службы в Красной армии, длительность перерывов при обучении в терчастях затрудняют военную подготовку трудящихся. Дабы сохранить нашу боевую мощь в должной готовности, правительство решило привлечь общественное внимание к обучению военному делу, к усилению боевой мощи пролетарского государ-



1. Приехал шеф—раздача подарков.
2. В Ленинском уголке—за газетою.
3. В лагерях—за обедом.
4. Вести с родины—получил сразу 3 письма.

ства. В конце января текущего года Совнарком СССР утвердил устав Военно-Научного Общества (ВНО). В его задачу поставлено: „*Всестороннее укрепление мощи Красной армии, путем развития широкой самодеятельности комполитсостава, красноармейцев и военных моряков, а также вовлечение трудящихся масс в активную работу по обороне страны путем распространения среди них военных знаний и содействия их подготовке в военном отношении*“.

Эта широкая общественная организация, ставящая задачей распространение военных знаний в толщу трудящихся масс, значительно должна облегчить подготовку молодежи в рядах Красной армии и сохранить на должном уровне военную подготовку у запасных возрастов.

ВНО находится под идейным руководством Реввоенсовета СССР. Красная армия является носителем военных знаний. Ее командный состав — члены ВНО ведут огромную работу по военной пропаганде среди рабочих.

В области военизации населения: развитие спорта, допризывной подготовки молодежи, военной пропаганды — враги наши, в некоторых случаях имеют большие достижения, чем мы. Они знают, что, на случай войны, им придется привлечь все население к участию в ней и заранее стараются подготовить и обработать в национально-шовинистском духе своих рабочих.

Это обстоятельство тем энергичнее заставляет нас взяться за военную подготовку трудящихся, за раз'яснение задач обороны пролетарской страны. В задачу профсоюзов входит: 1) Сосредоточение внимания рабочих на вопросе их военной самоподготовки, необходимой на случай войны, как для тех, кто станет в ряды бойцов с винтовкой в руках, так и для тех, кто останется у станка и будет подвержен всем опасностям войны, вытекающим из развития военной техники (газы, авиация, бомбы и т. д.). 2) Облегчение возможностей самоподготовки командного состава запаса и использование его для обучения членов союзов военному делу.



Командир N-й Белорусской стрелковой Дивизии тов. А. Д. Лактионов.

В этой области на профсоюзы ложится огромная ответственность. Командный состав Красной армии — ее костяк. Процент рабочих среди командиров у нас значительный. Последний выпуск нормальных военных школ дал 33% рабочих — молодых командиров, а новый набор в школы дал 44 процента рабочих. Среди командиров запаса прошедших школу гражданской войны, рабочих, безусловно, не мало. На случай войны они явятся главной массой командиров. Им нужно не понизить своей военной квалификации. Между тем огромная общественная работа, нагружаемая на командиров запаса, иногда заставляет их забывать на время о военном деле. Союзы должны организовать в своих клубах кружки из комсостава запаса, дать в библиотеках нужную командиру военную книгу, частью разгрузить его от общественной работы и возложить на него руководство кружками военных знаний из рабочих.

Развертывая таким путем работу Военно-Научного Общества, расширяя его сеть в среде рабочих, мы задачу укрепления боевой мощи страны выполним. На профсоюзы за эту работу ложится крупная ответственность.

Красная армия, как детище рабочих и крестьян, пользуется уважением и заботами со стороны своего класса. Нужно, чтобы дело, которому обучают в Красной армии, пользовалось не меньшим уважением в среде всех трудящихся.

Г. Зайцев.

Мы гаворым сабе: калі ўзяліся за мірнае будаўніцтва, дык мы прыложым усе сілы, каб працаваць бязупынна. У той-жа час, таварышы, будзьце напагатове, аберагайце баявую здольнасць краіны і нашай Чырвонай арміі, як зяніцу вока.

Химическая оборона страны.

Вопросы воздушно-экономической обороны страны должны стать основной задачей рабочих и крестьян нашего Союза. С каждым днем становится все более очевидным, что в будущем будет не война двух армий, а всего населения глубокого тыла.

Тот кто сумеет деморализовать тыл, важные стратегические и политические центры, тот обеспечивает свой успех наполовину.

Вопросы обороны—важнейшие вопросы и не понимать их—преступление, но еще большее преступление сознавать важность этого и не принимать мер.

Придерживаться в наше время изречений —„мы вятские — до нас не доедет“, нам, конечно, не стоит, мы знаем, что к нам могут притти и довольно скоро.

Рост воздушно-химического вооружения двигается неимоверно быстро в милитаристических странах. Нам необходимо это учитывать.

Мы не дадим обмануть себя тем, что есть законы, „которые запрещают применять отравляющие вещества (газы)“.

Такие законы, как Гаагские: конвенция 1899 г. и декларация 1907 года себя не оправдала: это клочки бумаги, которые были отвергнуты войной 1914-18 г. Но ведь есть более „авторитетный“ закон, на котором подписались все капиталистические государства — постановления Вашингтонской конференции в 1921 г. Цена этого—закона“ имеет равенство с законами ранее существовавшими на сей счет. Вашингтонская конференция с знаменитой 5-ой статьей (не применять газы) написана для ограждения буржуазной „совести“, для успокоения себя же самих. Эта конференция не даст гарантии в вопросах неприменения авиации и химии в военное время. Это можно наблюдать по той „химической лихорадке“, в которой очутились сегодня все подписавшие этот закон вчера.

Американское правительство после подписания конференции в 1922 году отпускает химическому департаменту на армию 4.400.000 долларов, а в 1924-25 году имеет сумму на ту же цель в 8.700.000 долларов. Это делают люди, которые „против“ уничтожения людей новыми бескровными способами.

Франция, сидящая по уши в долгах, также не отстает и отпускает довольно солидные кредиты на новые лаборатории, которые служат делу изучения газов. Очевидно, так французское правительство пытается выполнить международное обязательство по этому вопросу. Буржуазия Франции, уже непрыкрываясь делает оговорку: „В случае войны наше правительство, соблюдая международный договор, будет стремиться заставить воюющие стороны не применять газы: если же это не удастся, то Франция вправе действовать“. Как?



Начподив-Военкомдив N-й Белорусской стрелковой дивизии т. С. Д Юдин.

Польша, верная содержанка французов, более нагло ведет себя. Мы знаем случаи затравления газами мирных рабочих. Польские профессора (работники польского „Доброхима“) доказывают полную „законность“ применения газов на войне и, как довод, они приводят ту химическую борьбу, которая происходит в животном царстве.

Все остальные капиталистические государства готовятся втихомолку к химической войне и обороне.

Расчитывать мир на мир и на „договоры“, не применять эти средства, нам не приходится. Мы этот возраст переросли. Наша задача применить себя „химически“.

Необходимо в условиях Белоруссии наметить конкретную работу и рабоче-крестьянские массы будут ее выполнять.

Наш город осознал это, а также частично деревня, им не безынтересно, чем они будут защищаться от газа в будущей возможной войне.

Нам нужно научить мирное население сегодня как вести себя в случае войны—наше соседство требует этого.

Как мы будем защищать мирное население завтра?—вопрос, который требует разрешения его сегодня.

А. Островский.

Год работы Дома Красной Армии по военизации.

23 февраля Дом Красной Армии (Минск) празднует первую годовщину своего существования. Каковы же итоги годовой работы Дома?

Одной из основных задач его существования было централизовать работу по подготовке гражданского населения в военном отношении, популяризовать военные знания среди трудящегося населения. Здесь Домом Красной Армии достигнуты значительные результаты.

Прежде всего надо отметить создание кружков военных знаний при рабочих клубах. К настоящему времени их по Минску насчитывается до 25, причем ими охвачена значительная часть рабочей молодежи. Кружки занимались не только изучением стрелкового дела, но и вопросами химического дела, тактическими вопросами. Осенью прошлого года были проведены маневры кружков с задачей—обороны гор. Минска. Кружки военных знаний с маневрами справились блестяще.

Занятия кружков сейчас введены в систему, занимаются по определенной программе. Для широкого обучения стрелковому делу Домом созданы два тира, средняя посещаемость их 60-70 человек в день. В стенах Дома проводились популярные лекции на военные темы для рабочих организаций. Домом организованы кабинеты по отдельным отраслям военных знаний, работают при самом Доме несколько курсов и кружков показательного характера.



На учебе;

1. У орудия.

2. За ружейным станком.

Помимо военизэции населения, Домом Красной Армии проводится работа по культурному обслуживанию командного и политического состава и красноармейцев гарнизона.

Итоги первого года работы Дома—значительные. В отношении задач на дальнейшее Дом ставит себе еще большее расширение военной работы среди гражданского населения, впервую голову—развитие военной пропаганды среди рабочих как в их клубах, так и в стенах самого Дома.

Мы считаем, что черновая работа по военизации закончена. Нужно переходить к ее отделке на-бело, и здесь, больше чем когда-либо, нужна помощь самих рабочих организаций и широкое сочувствие трудящихся.

Я. Забазнов.

Антон Сапелка.

„Звенья“.

На страже.

В глухих стенах костела,
Где орган навсегда умолк,
Стоит веселья полон
Шестой наш Минский полк.
Весь день по ступенькам
лестниц
Звенят каблуки сапог,
Плывут в корридорах песни—
Бурлит буревой поток.
Замками суровых пушек
Стучит новобранцев взвод,

Им ветер веселый в уши
Обрывки команд кладет.
И тут в музыкальном взводе
Поет соловьями медь,
За солнцем солнце всходит,
Чтоб с нами песни петь.
Постой, товарищ штатский!
Сверни с асфальта шаг,
Зайди и зорко взгляд вскинь
На серый наш очаг.
Почуй, как туго все мы

Взнуздали сердца зуд—
Недаром наши шлемы
В пять лепестков цветут.
Уж сколько лет на страже
Стоим и щурим взор,
Пусть враг когтей не кажет—
Дадим врагу отпор.
Наскокам белых армий
Не снять отважный пост:
Куем в родной казарме
Мы копья красных звезд.

К ПЕРЕВЫБОРАМ ФАБЗАВМЕСТКОМОВ.

Надо поднять авторитет месткомов перед администрацией.

Последний Всебелорусский с'езд профсоюзов чрезвычайно много уделил внимания и даже детализировал вопрос об оживлении профработы вообще и в частности низовых профорганизаций. Если мы в настоящее время станем сравнивать их работу с работой приблизительно год назад и если просмотрим последние материалы их работы, то помимо ряда не достатков, которые есть еще и которые надо изживать, есть определенные достижения и, что месткомы, фабкомы и профуполномоченные „оживились“ и „оживляются“. Но грамаднейшим затруднением к окончательному оживлению низовой профячейки является их неавторитетность перед администрацией.

Тов. Шарангович в докладе на профактиве г. Минска говорит: „Мы имеем ряд материалов, которые говорят, что мы, зачастую, имеем ненормальности в работе наших комиссий при фабкомах, общих или делегатских собраний, или вообще во взаимоотношениях с администрацией и т. д.“. Никто этого отрицать не будет, но приходится сказать, что эти самые „взаимоотношения“ с администрацией имеют грамаднейшее влияние на работу низовых профор-





К приезду австрийской рабочей делегации в СССР. Наверху—делегация профсоюзов на границе. Внизу—делегаты слушают приветствия.

Об исполнительности, „мертвых душах“ и о том, как своих не узнали.

Житковичский райместком совторгслужащих.

Состоялось и у нас предвыборное собрание, на котором присутствовало 35 чел. Получив письмо от окротделения, рекомендующее предвыборное собрание, наш местком поспешил провести в жизнь. Накануне, в 4 часа дня, было получено извещение, что в 6 часов вечера собрание. Повестка дня, конечно, не писалась, это ведь излишне. Торговые учреждения, в которых работают больший процент всех членов союза, кончают у нас работать в 7 часов. Но с этим видно считаться не приходится, если месткому нужно только послать в окротделение протокол о том, что предвыборное собрание проведено.

На собрании стоял отчет РМК. Отчитывался председатель месткома, который, уже третий месяц, переброшенный на другую работу, давно не заглядывал в местком. Правда, тов. Рудзинский опытный профработник, который знает свое дело, но думаю, что к такому докладу можно было отнестись серьезнее.

„В работе месткома достижений нет, из-за пассивности членов союза. Местком не работал, ибо не работали члены союза“, говорит докладчик.

Дальше, оказывается, что заседаний месткома было гораздо больше, чем общих собраний. О чем это говорит? - Не о том ли, что массовая работа отсутствовала? На предложенный докладчику вопрос, какая же массовая работа велась, он ответил.—„Если понимать под этим актив, то таковой имеется“.

Предместкома все время не было, а секретарь месткома командовал, проводя себя во все комиссии, что отталкивало массу.

На вопрос собрания, почему нет доклада ревкомиссии?—тут же местком ответил, что председатель ревкомиссии на районе. Но случайно из протокола организационного заседания месткома выяснилось, что тот товарищ, который на районе не член ревкомиссии, а председатель таковой тов. Войшко сидит тут же на собрании.

Когда же дело дошло до оценки работы месткома, секретарь месткома т. Гаман бросает замечание: „Только не принимайте к сведению“. Что понимал или хотел сказать этими словами он неизвестно.

По отчету вынесено деловое предложение выбрать комиссию для выработки резолюции и таковую вывесить за три дня до выборного собрания.

Совработник.

Каков состав месткома—такова и работа его.

(*Первые итоги*).

Перевыборы низовых проф'ячеек по союзу Медсантруд на половину уже прошли и теперь уже можно подвести первые итоги. Прежде всего необходимо отметить, что настоящие перевыборы больше приковали внимание всей союзной массы к себе, чем предыдущие.

ганизаций и этому вопросу надо будет уделить не меньшее внимание, чем другим областям работы. Если мы попробуем найти корень авторитетности низовой проф'ячейки, то найдем его в выполнении фабзавместкомом обязательств, взятых на себя при составлении колдоговора, в наблюдении за охраной труда, в быстром умелом улаживании конфликтов и т. п. Тот местком, который не может настоять на выполнении администрацией колдоговора, правил охраны труда, умело быстро уладить конфликт, отстоять дельное и законное требование рабочих и служащих, авторитетом пользоваться не может, и вообще вести работу в такой обстановке не сможет. Мы имеем массу случаев затягивания конфликтов, невыполнение колдоговора и т. д. не потому, что профорганизация идет на поводу у администрации, а потому, что эта администрация (низовая, не говоря уже о высшей) не серьезно относится к предложениям, требованиям и возражениям месткома. Мы тут имеем определенный уклон, с которыми придется жестоко бороться.

Первый уклон—это когда администрация просто грубо, без всяких мотивов, не считается с месткомом. Это те случаи, когда администраторы говорят: „Я хозяйственник и смотрю с хозяйственной точки зрения, что хочу, то и сделаю". („Профрух" № 1, стр. 25).

Второй уклон—это когда администрация не спорит с месткомом и принимает то или другое предложение с надеждой, что „начальство свыше" не согласится. В этом случае мы имеем ряд недоразумений по линии производственных совещаний, когда при молчаливом согласии администрации принимаются решения, а потом говорят, что против этого возражает или трест или Окрздрав и т. д. Масса недоразумений в работе, Р. К. К., напр. администрация больницы, (что-бы служащие не считали ее виновной, в неповышении разряда, или невыплате компенсации), на заседании соглашается, а Окрздрав через Инспекцию Труда протестует. В результате затяжка конфликта, нервничание, обвинение месткома, союза и т. п.

Третий уклон—администрация предпочитает по всяким пустячным вопросам разговаривать с союзом, а не с месткомом, и союз вынужден брать на себя рассмотрение их, и в большинстве случаев разрешает без особых затруднений. Отсюда и то явление, что наши Центральные Правления являются больше минскими отделами, чем республиканскими, руководящими органами. С другой стороны, это отодвигает на задний план низовую профорганизацию в глазах рабочих и служащих.

Это положение членами союза уже чувствуется и на некоторых собраниях на это указывают. В ближайшее время, особенно после перевыборов месткомов, фабкомов и профуполномоченных, профорганизация обязана поставить этот вопрос в порядок дня своей работы и при помощи хозяйственных, советских и партийных органов поставить низовую проф'ячейку по отношению к администрации, на свое место. Надо будет к той администрации, которая не хочет серьезно считаться с месткомом и предпочитает союз, принять необходимые меры к прекращению подобного рода явлений. Если мы этого не добьемся, нам долго придется толковать об оживлении и поднятии авторитета низовой проф'ячейки.

М. Козодой.

г. Могилев.

Что из прошлого надо изжить.

Перевыборы фабзавместкомов начинают только разворачиваться. Заранее проведенная подготовительная работа, развитие правильной рабочей демократии, применяемый новый метод проведения перевыборов всколыхнет, заинтересует широкие массы, оживит общие собрания и есть основания полагать, что кампания пройдет деловито и активно.

За последние 2-3 года профсоюзы имеют достижения во всех областях работы: громадный прирост членов союза, разворачивание культра-

---

Наряду с общим ростом активности членов союза, расширяется и усложняется работа низовых проф'ячеек, а поскольку так, то вся союзная масса уяснила себе необходимость выбирать в месткомы работоспособных товарищей, которые моглибы защищать их интересы и повседневно обслуживать. Опыт работы низовых ячеек, показал союзной массе, что там, где месткомы работали хорошо меньше было дефектов и с охраной труда, и с заработной платой и ежедневно защищались интересы членов союза. Там, где месткомы работали плохо, была целая неразбериха во всех вопросах и поэтому, сейчас при выборах члены союза уже основательно взвешивают работу своего месткома, осторожно подходя к выбору нового.

С начала проходили отчетные доклады о работе месткомов, а сейчас проходят выборы; все собрания посещаются на 90 проц., что возможно и потому, что коллективы имеют членов самое большое 28 человек.

На отчетных докладах месткомов, членами союза отмечалось недостаточность вовлечения месткомов в союзную работу рядовых членов союза. В новые месткомы выбираются товарищи в большинстве из молодежи.

Правление союза постановило своей задачей—побывать в каждом районе на перевыборах райместкомов, проверить их работу и помочь ее наладить. До сих пор члены правления уже побывали в 4-х районах и провели там перевыборы.

Оживление союзной работы в связи с перевыборами и обновление состава месткомов несомненно укрепят дальнейшую работу союза.

Ребковец.

Борисов.

„Тютелька в тютельку".

На предвыборном собрании на Минской электростанции при отчете ревкомиссии председателем ее мимоходом было сказано, что денежная сторона работы завкома приблизительно в порядке: за $6^1/_2$ месяцев получено от управления 3461 р. 37 к., израсходовано на культнужды и содержание завкома 2538 р. 19 к. из них заплачено 64 р. за рабочих, которые не уплатили за газеты; уплачено завкомом 87 р. задолженности в буфет за рабочих, которые пили пиво и не заплатили; имеется задолженность за рабочих в размере 379 руб., главным образом за газеты и журналы и „приблизительно" все дела в порядке.

Когда в прениях выступали и спрашивали: „Знает ли ревкомиссия, что секретарь завкома собирал членские книжки и по возврате таковых оказались помарки в них?" последовал ответ, что секретарь завкома взыскивал членские взносы в союз одновременно с взносами в кассу взаимопомощи, и записывал все вместе в членском билете, а потом пришлось собрать книжки и переделать.

На собрании также был задан вопрос: почему член ревкомиссии вел кассовую книгу завкома? член ревкомиссии, который вел книгу в прениях ответил, что секретарь нашего завкома малограмотен и что нет тут его вины, в том что он помогал вести книгу.

На вопрос же собрания: проверяла ли ревкомиссия денежные документы в смысле целесообразности расходования общественной копейки, последовал ответ предревкомиссии: это—дело завкома: он знает, на что расходует. А наше дело

боты и т. п. Но в этом деле неизбежны ошибки и недочеты.

Еще до сих пор мы имеем факты, когда месткомы работают от случая к случаю, еще не привыкнув работать по плану.

Месткомы составляют громадные заранее неосуществимые планы работ, иногда, просто, переписывают планы работ высшей профорганизации, а в процессе работы в них не заглядывают, и в результате таковые остаются на бумаге.

Надо составлять реальные планы, применяясь к своим условиям и установить строгий контроль и учет над выполнением его.

До сих пор не налажена работа комиссии, организуемых при фабзавкомах: в большинстве случаев, члены союза, выделенные в эти комиссии, только носят звание членов комиссии, в результате чего имеем порою „профактив на бумаге“.

Причины бездеятельности комиссий следующие: месткомы не только не являются толкачом, не только руководят работой этих комиссий, но после выделения, забывают про них, и все вопросы, подлежащие рассмотрению и выполнению комиссиями сами выполняют. В дальнейшем — это надо устранить.

Одним из недостатков в работе — является невовлечение всех членов месткома в активную работу, вся тяжесть падает на одного, более активного — „он впрягается в месткомскую телегу и все время таскает ее“. Остальные стоят в стороне и — являются почетными членами ФЗМК, посещая и то нерегулярно заседания.



Группа делегатов совместно с председателем ЦСПСБ тов. Ендаковым второй слева и председателем делегации т. Форкаш — соц.-дем. второй справа. Между ними секретарь делегации т. Гоннар — комм.

Придется проработать над поднятием авторитета низовых проф'ячеек. Для этого необходимо, чтобы все вопросы и конфликты разбирались на местах и разрешение их должно передаваться в высшие профорганы только в крайних случаях. Этим мы крепче свяжем членскую массу со своей низовой проф'ячейкой и предотвратим случаи обращения членов союза через голову фабзавкома в Окружные или Центральные Правления союзов.

Авторитет ФЗМК подрывается имеющимися случаями перебросок администрацией выборных членов МК (в особенности пред. МК) до срока и окончания уполномочия. Такие моменты надо стараться избегать.

проверить, чтобы сошелся приход и расход „тютелька в тютельку“ и баста.

Эти факты говорят о том, что у нас до сих пор нет руководства со стороны вышестоящих органов ревкомиссиями низовых проф'ячеек. Это лишний раз подтверждает необходимость того, о чем недавно писалось в газетах и говорилось на с'ездах — созывать инструктивные совещания ревкомиссии, чтобы они знали как надо работать, каковы их права и обязанности. А в данном случае, если секретарь завкома малограмотен, то это не значит, что член ревкомиссии должен вместо него вести кассовую книгу, по которой сам будет проводить ревизию: для этого можно использовать не члена ревкомиссии. На целесообразность расходования союзных денег, по моему, ревкомиссия должна обратить самое главное свое внимание, а не только подгонять итоги расхода и прихода „тютелька в тютельку“. А в задачу работы завкома также не входит оплата долгов в буфет и за газеты.

Минск. Судич.

Перед перевыборами—обследование.

(Союз кожевников).

До перевыборов фабзавкомов по союзу кожевников, проведение которых намечено, продлится по 18 марта с. г., предполагается предварительное обследование работы всех фабзавместкомов выделенными для этой цели комиссиями. В состав этих комиссий входят, кроме членов окружного правления, также и активные рабочие каждого обследуемого предприятия.

Для лучшего проведения обследования и перевыборов Правлением союза было созвано инструктивное совещание комиссий по обследованию фабзавместкомов и ревизионных комиссий. На этом совещании были разработаны основные принципы проведения перевыборов и составлен план перевыборов. Чтобы не загружать перевыборные собрания и чтобы не утомлять рабочих, на более крупных предприятиях (Комзаводе, щетинной фабрике, в крупных т/к и в частных предприятиях), перевыборы будут разбиты на 2 собрания.

Практика прошлых перевыборов показала, что отчетные доклады построены, в большинстве случаев, таким образом, что они не заинтересовывают рабочих. С целью изжить это явление правление союза приступает к специальному инструктированию фабзавместкомов и комиссий по обследованию по вопросу — как нужно строить доклады. Комиссии по обследованию должны будут в своих докладах отметить все недочеты в работе ФЗМК, указав также и на причины этих недочетов и пути к изживанию их.

Правлением союза делается все, чтобы привлечь внимание рабочих к перевыборам, рабочие с своей стороны должны серьезно отнестись к перевыборам своего рабочего органа и выбирать туда лучших товарищей.

Витебск. Штейнер.

Одной из ответственных звеньев во всей сложной работе МК, является работа РКК, у которых до сих пор было много уклонов.

Рабочая часть РКК должна хорошо знать законоположение о труде, МК должен их больше инструктировать и перед разрешением любого вопроса РКК должна получить указания от МК, как его отстаивать.

В связи с упразднением Райпрофбюро, на вновь избранные райместкомы падает больше обязанности. Поэтому профработу в районах надо сконцентрировать. РМК Совторгслужащих, Рабпрос и другие должны оказать поддержку Рабземлесу в проведении его работы. Окружные Правления должны усилить руководство и живое инструктирование.

Вновь избранные МК должны проводить свою работу, руководствуясь постановлениями XIV парт-с'езда по докладу тов. Томского о работе Профсоюзов и 5-го Всебелорусского с'езда Профсоюзов.

Тогда они полностью выполнят стоящие перед ними задачи, и оправдают доверие рабочих масс.

М Г. Шамес.

Полоцк.

Больше руководства, живой связи, практической помощи.

Предвыборная кампания по Полоцкому округу в полном разгаре. Для проведения ее пришлось выехать в Ветринский район.

Приехали в местком рано утром.

Выходной день. 8 часов утра, между тем в РИК'е несколько работающих служащих.

В чем дело? Начинаешь расспрашивать.

„Работы по обслуживанию крестьянства уйма, да еще отбоя нет от дачи разных срочных сведений и отчетов, а штат маловат и вот работаем сколько душе влезет". „Времени нет газету почитать.

Одновременно бросают справедливые упреки по адресу Окрправления:

„Не было руководства, живая связь отсутствовала, в течение года только один раз посетил райместком представитель Окротделения и то обследование не сделал, а только провел общее собрание". В результате в работе райместкома имеется ряд недочетов.

Райместком все время работал без плана. В течение года проведено 6 общих собраний, но протоколов оказалось 2. Протокол по выбору МК в ноябре 1924 года тоже пропал. При МК организована только одна комиссия по охране труда, заседаний за все время в год было один раз, и то рассматрела не входящие в ее функции вопрос о своевременной явке на работу, и вынесли грозное постановление: *„в порядке профдисциплины обязать всех сотрудников явиться за пять минут до занятий в противном случае будут приняты меры"*.

МК на это постановление не реагировал, даже протокол не читал. Охрана труда в РИК'е поставлена из рук вон плохо, служащие систематически работают сверхурочно, в РИК'е нет не только умывальника, кипяченой воды и т. п., но у служащих нет расчетных книжек и последние полагают, что подобные выдаются лишь при расчете перед увольнением.

Районные члены союза очень слабо обслуживаются, на работников сельских ЕПО договора не заключены. Ревкомиссия оказалась мертворожденным детищем, в течение года раз обследовала МК, акт не представлен в МК. Культработа проводится в общем масштабе райкома КПБ и райпрофбюро, но и здесь дело подхрамывает. Экономработа совершенно не велась. Финансовое состояние из рук вон плохо, задолженность по членским взносам за 4-5 месяцев, отчетность не в порядке. Сметы не выполняются и пр.

Профработа в районных находится в зачаточном состоянии, она еще там очень слаба, очень часто месткомцы не знают за что взяться. Больше внимания и практических указаний, больше выездов и обследований. Профработу надо поставить на должную высоту.

М. Шамес.

Перевыборы МК сл. Материальной и Пути ст. Минск Зап. жел. дор.

Перевыборы месткома МК были назначены на 27 января в 7 часов вечера, но так как собралось немного членов союза пришлось подождать до 8 час., когда собралось законное число членов союза, позволяющее начать собрание.

Повестка дня небольшая: отчет МК и ревкомиссии и выборы. Отчет был практический, но немного загроможден цифрами, на что обратили внимание члены союза и в выступлениях указывали на ненужность приводить в отчете большое число цифр. Работа МК была признана удовлетворительной, но и докладчиком и выступающими был отмечен большой процент недобора членских взносов, причины которого МК не выявил.

К недостатку работы МК надо отнести редкую отчетность перед избирателями: за период 6-ти мес. срока МК отчитывался один раз. Благодаря этому члены союза мало были в курсе работы своего выборного органа, а потому и выступающих в прениях по отчету было недостаточно.

Кроме того, чтобы можно было бы более верно судить о работе МК следовало перед постановкой доклада произвести обследования, что, к сожалению, не было и до сих пор вообще не практикуется.

Весьма мало было уделено месткомом внимания проведению нац. политики среди членов союза и, в частности, изучению белорусского языка, о чем докладчик в своем отчете не обмолвился ни единым словом, местком никогда не отчитывался в том, насколько выполнена им предыд. решения общих собраний, на что члены союза обратили внимание и постановили в дальнейшем практиковать эту отчетность регулярно.

К недостаткам следует отнести и то, что МК ни одного разу не проводила заседаний на производстве после работы совместно с членами союза, которые желали знать, как и чем МК занимается на своих заседаниях, хотя заседания МК и не являются закрытыми. Новому месткому нужно будет проводить свою работу ближе и вместе с массами, что поможет выяв[illegible] нию актива и осведомленности членов союза о его работе.

Докладчик заявил, что делегаты работали плохо и даже [illegible] ручения, даваемые им МК'ом, не выполнялись, но это относ[illegible] к недостатку работы МК, так как члены союза слабо зн[illegible] с уставом союза и кодексом законов о труде.

Комиссии при МК работали слабо и беспланово, не[illegible] лись на заседания и фактически работали лишь только [illegible] божденные члены МК.

Выборы прошли правильно: голосование рекомендов[illegible] кандидатур было персональное, были и добавления от о[illegible] собрания, недочетом является то, что об'явление об обще[illegible] рании было вывешено лишь только за три дня до соб[illegible] не было предварительного ознакомления рабочих с [illegible] месткома, было до сих пор плохое посещение членам[illegible] общих собраний, причины же этого месткомом не из[illegible] не было попыток к этому.

Здесь выявлены лишь пробелы в работе МК старого сос[illegible] того, чтобы в будущем новый местком их изменил. **В Я[illegible]**

ПРАКТЫКА САЮЗНАЙ ПРАЦЫ

Нужно защитить интересы работника связи.

(К предстоящему С'езду работников связи).

В первых числах марта месяца с. г. открывается с'езд работников связи.

Этот с'езд пройдет в момент, когда мы имеем широкие реальные перспективы на ближайшее будущее, в области нашего социалистического строительства.

Все эти достижения вызывают новые требования в среде трудовой массы, к удовлетворению которых с'езд и должен изыскать способы.

Больным вопросом у работников связи провинции при невысокой их оплате труда, является вопрос кредитования. Если работник города, с этим вопросом кое-как справляется, то работники деревни, находятся в крайне затруднительном положении.

Местная кооперация, хотя и отпускает кредит, но отпускает его на месяц не больше, т. е. от жалования до жалования. Получая 20-23 рубля, имея семью в 5-6 человек, брать почтовику этот кредит ясно невозможно, хотя нужда в нем, безусловно есть.

Вторым немаловажным вопросом является и медицинская помощь. Живя в гуще крестьянства, где имеется один фельдшер без достаточного количества медикаментов, он также терпит нужду и в этом отношении.

Всякие поездки в город или район к врачу, вызывают расход, который страхкассами (в районе) не всегда возвращается, а если и возвращается, то после 2-3 недель после различных формальных требований.

Дальше—очередным вопросом является обеспеченность семейств на случай смерти работника, как равно и обеспечения работника самого на случай полной его инвалидности по выслуге лет и т.д. Выдаваемые пособия—ясно, в таких случаях, не могли удовлетворить даже и неотложную нужду. Несомненно, учитывая наше бедное состояние, требовать много не приходится, но все же с'езд должен разрешить этот вопрос, чтобы и здесь облегчить положение работника связи.

Неотложным является и вопрос о поднятии квалификации и производительности труда.

Вот те несколько вопросов, которые требуют неотложного их разрешения.

Марьина Горка, Минск. окр. **М. Гулякевич.**

Снизу вверх—или сверху вниз?

Пожалуй, безошибочно будет сказано, что у нас до сих пор нет достаточной четкости в вопросе составления и увязки планов работ.

Некоторые профорганизации, в частности ЦП союзов, составляют свои планы работ, на основе планов низовых проф'ячеек. Это оказывается—„снизу вверх".

Некоторые ЦП, составляя свой план, преподают его местам, как ориентировочный, своим низовым проф'ячейкам для составлении ими своего плана. Это называется—„сверху вниз". Некоторые составляют планы работ не на основе „верха" и не на основе „низа", а каждый сам себе.

Таким образом, имеются на практике три варианта (способа). Если взять последний из них, то е может быть двух мнений, что этот способ ниуда не годится; предположим, что ЦСПСБ будет тавлять план, не принимая во внимание при соолении его планы ЦП союзов, и ЦП союза в очередь, составляя свой план, не будет оснотться также ни на плане ЦСПСБ, ни на планах завкомов, то тогда получится полная неувязка работе, благодаря чему каждой организации дно будет проводить свой план в жизнь.

Возьмем пример: ЦСПСБ, в порядке проведе- своего плана, дает директиву, предусмотрен- своим планом, ЦП, Окрпрофбюро по какому- вопросу союзной жизни, а у ЦП союза и это не предусмотрено, но выполнить дирек- необходимо. Значит, проводя эту директиву, они этим самым кладут в папку свой план. Это один момент и довольно веский. Можно было бы привести ряд таких моментов, но я полагаю, что приводить их не нужно, так как каждый профработник их знает. Тоже самое и в отношении ЦП союза, если оно составляет свой план сверху вниз, то точно также будет тормозиться выполнение плана низовой проф'ячейки, только потому, что ЦП нужно выполнить свой план.

Теперь относительно первых двух методов. Мне кажется, что принять первый метод, т. е. „снизу вверх", также не приходится, так как он является не жизненным и вот почему:

Возьмем для примера какой-либо союз совторгслужащих, Рабпрос и др. насчитывающий большое количество низовых проф'ячеек. Сможет ли он построить свой план, на основе планов низовых проф'ячеек?—Конечно, нет. Приводить доводов не приходится, так как тот метод составления плана снизу вверх также фактически означает—каждый по своему.

Следовательно, самым правильным методом является составление планов „Сверху — вниз", т. е. ЦСПСБ, составляя свой план, направляет его в ЦП и ОПБ, как ориентировочный. Затем ЦП союза свой план дает окротделениям и фабзавместкомам и последние при составлении своего плана берут за основу план ЦП и ОПБ. При такой постановке увязка плановой работы обеспечена.

Могилев. **Пундик.**

ДАРАЖЫ САЮЗНАЙ КАПЕЙКАЙ.

Праца рэвізыйных камісій саюзу працасьветы.

Рэвізыйныя камісіі саюзаў маюць амаль-што ўсе адну хваробу. Ня робяць абгляду адміністрацыйна-гаспадарчай працы, не зацікаўлены ў ёй і г. д. Дагэтуль мы маем, што М.К. ці Акр. Праўленьне просяць Рэвізыйную камісію зрабіць абгляд і бывае, што не адзін раз, а па некалькі. Рэвізыйныя камісіі амаль-што ні ў адным саюзным органе ня робяць абгляды, згодна палажэньня—грашовай справы што месяц, а ўсёй адміністрацыйна-гаспадарчай—кожныя тры месяцы.

У нашых Рэўкамісіях ня можна констатаваць паявлічэньня саюзнай ўвагі й дзейнасьці саюзу. На астатніх выбарах стараліся абіраць лепшых т. т., знаёмых з бухгалтэрыяй і г. д., і дагэтуль мы ня мелі, каб Рэвізыйныя камісіі ўнасілі сваі прапановы, а калі яны і ёсьць у некаторых, дык носяць у сваіх кішэнях.

Там, дзе ёсьць хібы ў працы,—віна Рэвізыйных камісій.

Рэвізыйным камісіям патрэбна добра азнаёміцца з палажэньнем аб Рэўкамісіях—тады праца палепшылася-б.

Грашовыя справы Рэвізыйныя камісіі павінны правяраць штомесяц. Пры праверцы патрэбна ахапіць галоўныя наступныя моманты:

1. Праверка паступленьняў сяброўскіх узносаў і перадачы іх у саюз.
2. Праверка прыходу на ўтрыманьне М.К. і правідловасьць выдаткаў па дакумантах і па каштарысе.

Зараз усе М.К. маюць каштарысы, якія павінны быць зацьверджаны Вышэйшай саюзнай установай. Расходваньне звыш каштарысаў і без дазволу ёсьць—растрата. Трэба ўстанавіць дысцыпліну грашовую і Рэвізыйныя камісіі павінны за гэтым сачыць. Атсутнасьць грашовай дысцыпліны ёсьць халатнасьць як з боку працаўнікоў, кіруючых гэтай працай, так і Рэвізыйных камісій.

Сяброўскія ўзносы павінны поўнасьцю перадавацца саюзнай установе (акрамя тых, якія маюць на гэта дазвол). Там, дзе яны расходваюцца, а не перадаюцца—ёсьць таксама растрата.

З прычыны такога дрэннага становішча працы Рэўкамісій трэба, каб Вышэйшыя саюзныя ўстановы мелі вучот. Гэта дасьць магчымасьць прасачыць за працай Рэўкамісій. Трэба практыкаваць нарады Р. К.

Р. К. пачнуць рэгулярна працаваць—і ўсялякія растраты і недахопы будуць зьнішчаны.

І. Кунцавіцкі.

К оживлению деятельности.

(*В порядке обсуждения*).

В последнее время Ревизионные Комиссии и их деятельность стали в центре нашего внимания. Особый интерес приобретают теперь вопросы о формах деятельности Ревкомиссий союзных организаций.

Как, в большинстве случаев, производится добросовестная всесторонняя ревизия?

Опечатывается касса, проверяется наличность, сверяется с соответствующими книжными остатками, подсчитывается наличие инвентаря, проверяются приходо-расходные документы с точки зрения их формальной достоверности и, в лучшем случае, целесообразность тех или иных расходований средств.

А способ ведения, организации дела, его общее состояние, организационные дефекты? Проверяется ли этс?

— Насколько нам известно, почти всегда это уходит из поля зрения Ревизионных Комиссий.

На самом деле, если целесообразность политической линии, направления работы и т д. находится вполне в компетенции того или иного правления и в этом оно отчитывается перед избравшими его членами, то способ ведения дела (организационно-технический) не может быть охвачен общим собранием или делегатским собранием уполномоченных и должен проверяться и быть обследованным Ревкомиссией.

Мало честно вести дело, надо его хорошо вести. Мало вести добросовестно финансовые операции, не растрачивать казенных денег, надо их целесообразно и экономно тратить, беречь казенную копейку хорошей постановкой дела, хорошей организацией всего дела и отдельных операций, правильной структурой, хорошо подобранным персоналом, минимальными, нераздутыми, штатами.

Приведем для иллюстрации пример обследования Ревкомиссией Испол.-бюро Студенчества Б. Г. У. предприятий, находящихся в ведении Исполбюро: столовых, общежитий, парикмахерской и т. д.

В итоге своей работы Ревкомиссия составила акт, где перечисляется свыше 200 дефектов самого разнообразного свойства, в большинстве, относящихся к организационной стороне. Тут и антисанитарные условия, и отсутствие уборных, и недостаток посуды при наличии денег на это, что вызывает очереди и траты студентами времени, тут и капиталы, застрявшие по авансам, и помои, не подвергающиеся утилизации (хотя бы продаже), и плохая отчетность, и раздутый штат и много много другого. Кстати—эти самые помои (1 и 200 дефектов), теперь дают доход в 25 рубл[illegible] в месяц, т. е. 300 руб. в год. Как это ни мало, возможно, что вместе с другими улучшениями сделает жирнее (и чище) студенческие щи да к[illegible]

Я полагаю, что такой живой и вдумчивый [illegible]ход к делу можно только приветствовать.

Мое предложение:

Ревизионные Комиссии фабзавкомов и п[illegible]ний союзов не должны ограничиваться фо[illegible]ной ревизией, а обследовать всю деятельнос[illegible] визуемого учреждения (за исключением [illegible] политической и профессиональной линии) и те[illegible]чески-организационную сторону дела.

Я. Раков.

НАРОДНОЕ ХОЗЯЙСТВО.

Как сберечь технические силы?

(*В порядке обсуждения*).

Несмотря на расширение нашей промышленности, которая имеет стремление и к дальнейшему развитию, убыль инженерно-технических сил, у нас идет быстрым шагом, что может отразиться на состоянии нашей местной промышленности. За последний 1925 год из гор. Витебска, например, убыло 18 инженеров (15 уехало и 3-е умерло) и 15 техников, а прибыло всего 2 инженера и несколько техников.

Вопрос же удовлетворения инженерно-техническими силами наших фабрик в связи с их механизациией и с повышением производительности труда, требует от местных профессиональных и хозяйственных органов принятия необходимых мер. Одной из таких мер является то, что до сих пор остается неурегулированным вопрос о ставках. Мы до сих пор еще имеем случаи снижения зарплаты (Коммунотдел). Кроме того, необходимо принять ряд раз'яснительных мер о значении инженерно-технических сил в нашем производстве и создать ту дружескую атмосферу, которая требуется для этого.

Одновременно с этим приходится отметить слабую роль наших МБИ как на местах, так и Центральное Бюро в Минске, а ведь эта профессиональная единица должна сыграть большую роль в обсуждении и даче своего заключения по целому ряду вопросов промышленности, а также и в отношении обслуживания своих членов.

В Белоруссии имеется 9 центральных секций инженерно-технических сил, но на местах этих секций чрезвычайно мало: так, в самом крупном центре Белоруссии—в Минске имеется всего 4 секций ИТС при союзах—Рабземлес, Просвещения, Железнодорожников и Строителей, остальные союзы этих секций у нас не имеют и инженерно-технические силы этих союзов входят непосредственно в МБИ.

Межсоюзные органы должны обратить на этот вопрос большое внимание и оживить работу среди инженерно-технических сил. Этот вопрос должен быть поставлен у нас на повестке дня

Гауфман.

Витебск.

От редакции. Затронутый тов. Гауфманом вопрос является довольно важным имеет большое значение. Было бы весьма желательно, чтобы о нем высказались товарищи, непосредственно связанные с производством как рабочие, так и инженерно-технические силы.

[П]ерспективы промышленности ВСНХБ в 25-26 г.

(*По данным производственных программ*).

[С]оставленная ВСНХБ программа, предусматри[вает] дальнейшее увеличение продукции промыш[лен]ности, дающей в 1925-26 году рост на 39,5 проц. [По] отдельным отраслям развертывание производ[ства] в наступающем новом году представляется в следующем виде: по льнопрядильной промышленности [ож]идается увеличение на 219,3 проц., металло[об]рабатывающей (+72,5 проц.), чулочно-трикотаж[но]й (+68,2 проц.), спичечной (+76,8 проц.), маслобойной (+26,2 проц.), махорочной (+20,5 проц.) по всей пищевой промышленности (+17,0 проц.) кожевенной (+65,5 проц.), стекольной (+39,1 пр.) бумажной (+29,5 проц.), дерево-обрабатывающей (+23,3 проц.) и производству очков (+19,0 пр.). Швейная промышленность отмечает сокращение производства.

Развертывание промышленности в значительной степени идет за счет рационализации производства, т. е. намечаемых значительных затрат на переоборудование, новостройки и приобретение новых машин, а также перевода нескольких фабрик на двусменную работу.

Выполнение программы будет находиться в тесной зависимости от проведения в жизнь намеченных планом технических мероприятий.

Наряду с ростом продукции увеличивается и число занятых в производстве рабочих (на 29,4 пр.). Наибольшее увеличение рабсилы отмечается по льно-прядильной (+126,5 проц.), металло-обрабатывающей (на 39,7 проц.), стекольной (+26,7%), дерево-обрабатывающей (+43,0 проц.), чулочно-трикотажной (+22,3 проц.), спичечной (+110,9 пр). Остальные отрасли промышленности дают незначительное увеличение численного состава предприятий.

Производительность труда увеличивается на 13,9 проц., против соответствующего увеличения ее в 1924-25 г. на 22,1 проц., что об'ясняется исчерпыванием технических возможностей, дающих замедление темпа роста производительности. Дальнейшее повышение валовой выработки одного рабочего будет зависеть от переоборудования и механизации промышленности. В связи с изложенным, зарплата также дает меньший процент увеличения (+10). Если же мы учтем приработки, надо ожидать большего повышения зарплаты.

Снижение цен в 1925-26 г. намечается почти по всем отраслям, но опять таки в силу технического состояния промышленности, темп уменьшения себестоимости производства несколько замедляется.

Программой предусматривается широкое промышленное строительство, значительно превосходящее произведенные затраты за последние годы.

В общем в 1925-26 году проектируется постройка нового кожевенного завода, спичечной фабрики, маслобойной, мощного комбинированного фанерно-лесопильного предприятия и кирпичного завода, не считая намеченного крупного дооборудования действующих заводов. Таким образом 1925-26 год является периодом наиболее серьезного восстановления и расширения промышленности Белоруссии.

Октябрьская революция передала фабрики и заводы в руки рабочего класса. Последний получив разрушенную войной промышленность и восстановив последнюю в течение сравнительно короткого периода времени, значительно расширил ее. В настоящее время, мы уже приступаем к новому строительству социалистической промышленности, и эта задача при общем напряжении сил и средств на зло врагам рабочего класса также будет благополучно разрешена.

Калнин.

Рабочая Кооперация

Ближе к пайщику.

(Итоги кампании по перевыборам уполномоченных МЦРК).

К кампании по перевыборам уполномоченных Минский Центральный Рабочий Кооператив (МЦРК) приступил с довольно солидным багажем проделанной за истекший год работы.

И, действительно, за истекший 1924-25 г. МЦРК удалось довольно широко развернуть свою деятельность по обслуживанию своих пайщиков и организационно еще более окрепнуть.

Развертывание работы МЦРК сильно сказалось на увеличении числа его членов. Паевой капитал за истекший год возрос почти на 100% (с 34.496 руб. до 67.494) Этому росту не мало содействовало то обстоятельство, что МЦРК, беря курс на максимальное кооперирование членов союзов, старался приблизить свое обслуживание ближе к пайщику, расширяя сеть своих лавок, главным образом, на окраине предоставленных до этого частным торгашам.

Но не только увеличение сети лавок МЦРК (с 29 до 44) способствовало распространению кооперативных идей среди членов союзов. Твердая линия на обслуживание пайщика в смысле наиболее полного обеспечения его продуктами первой необходимости и рабочее кредитование (выдано за отчетный период по кредитованию до 1 млн. руб.) несмотря на товарный голод и затруднения, связанные с кредитованием, не мало содействовали популяризации рабочей кооперации. Но тут же приходится отметить громадный пробел в прошлой работе МЦРК—на почти 100 процентное отсутствие кооперативного просвещения, которое не проводилось не только среди пайщиков, но даже, как указывалось на перевыборных собраниях и среди самих уполномочен. МЦРК—кооперативного актива.

Отсутствием кооперативного просвещения можно и об'яснить то обстоятельство, что и сама кампания по перевыборам уполномоченных прошла довольно вяло, вокруг нее не было создано в достаточной мере общественное мнение рабочих; благодаря этому, собрания собирали недостаточное количество пайщиков, зачастую откладывались за неявкой достаточного числа избирателей и вновь собираемые имели всего 50-60 проц. таковых; бывало и так, что к концу собрания, когда подходили к перевыборам, на собрании оставалось всего 40 проц. количества бывших вначале; не слышно было также об участии в этой кампании жен рабочих, главного ядра церабкопских покупателей. Все эти минусы можно раз'яснить, главным образом, тем, что МЦРК, сосредоточив свое внимание на товарное обслуживание пайщиков и на расширение своих торгово-финансовых операций, забыл о лежащей на нем обязанности пропаганды идей кооперации. Несмотря на курс взятый на пайщика и товарный голод, торговые обороты МЦРК по сравнению с прошлым 1923-24 г. увеличились на 40% и в 1924-25 г. *было куплено товаров на 5.236 тыс. руб. Также кое-какие результаты дало снижение цен (с 19,6 проц. наложений, которые в 1924-25 г. падало на товар до 14,4—в сентябре 1925 г.) и уменьшение накладных расходов (с 12,9 до 11,3%.)

Все эти достижения, наряду с другими, были отмечены в прениях на собраниях, которые несмотря на малочисленность в общем проходили оживленно и деловито.

Наряду с достижениями выявился на этих собраниях и ряд других недочетов, на которые Правлению МЦРК придется обратить усиленное внимание, и внесено много предложений. Особенно горячие прения развертывались на предприятиях вокруг вопроса марочной системы для учета на забор. Эта система нашла в рабочей среде пайщиков большой интерес к себе, но вместе с тем встретила и ряд неодобрений: одни рабочие считают необходимым, оставив ее применение, повысить процент премий по маркам и увеличить их распространение, другая часть того мнения, что марки не нужны, не нужны и премии, а средства, которые идут на оплату премий, должны итти на улучшение постановки лавок.

Суммированные, в общем и целом, внесенные на собраниях предложения укажут будущему составу Правления МЦРК тот путь, те задачи, по выполнению которых оно должно итти:

Разнобразить товарный ассортимент в рабочих лавках, добиваясь наибольшего охвата бюджета рабочего.

Усилить борьбу с недостатками, применяя жестокие меры к растратчикам, хотя нужно отметить, что МЦРК удалось уже довести процент убыли товаров до 0,4 проц.;

Увеличить срок рабочего кредита, взяв за минимум 6 месяц.

Расширить сеть рабочих столовок, улучшив качество их продукции и уничтожив очереди в них.

Уполномоченным МЦРК чаще отчитываться перед своими избирателями и точно также ревизионная комиссия ЦРК должна отчитываться и на предприятиях.

Развить работу по кооперативному просвещению, для которого больше уделить средств.

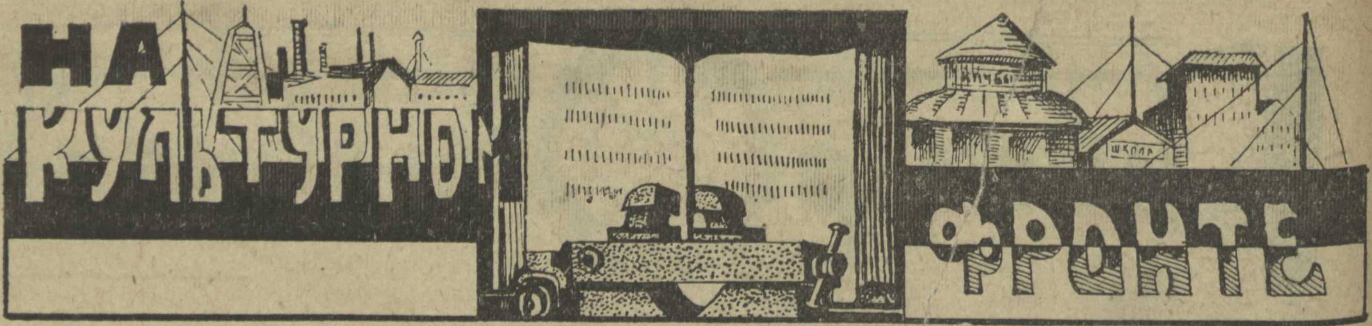
И еще были вынесен ряд более или менее крупных предложений, которые должны служить Правлению МЦРК наказом в дальнейшей его работе и которые явятся основными вехами по пути ближе к пайщику, ближе к массе.

А. Жилин.

---

*) До последнего времени перерегистрировалось около 11 тыс. пайщиков.

Не перерегистрированными еще остались 5.000



О реорганизации проф-полит. учебы.

(В порядке обсуждения).

Вопрос о реорганизации профполит учебы, выдвинутый тов. *Пархоменко* в его статье *„Как должно быть поставлено самообразование и просвещение рабочих“* (Журнал „Профдвижение Белоруссии“ за 1926 г. № 1) действительно назрел и разрешение его является одной из ближайших задач культработы союзов. Переход от метода кружков к системе профполитшкол I и II ступени диктуется повышением запросов профсоюзных масс, активность которых беспрестанно растет.

Но при разрешении этого вопроса мы наталкиваемся на существенное препятствие: отсутствие, или в лучшем случае, недостаток, преподавательских сил. Мы не должны закрывать глаза на существующий большой из'ян в профпропаганде: отсутствие профпропагандистких школ повышенного типа. Правда, тов. Пархоменко своей статье указывает, что профпропагандистские силы можно будет подготовить путем организации за летний период курсов и семинарий, но, мне кажется, что таким путем мы ничего не достигнем, ибо мы опять вернемся к системе кустарничества, от которой мы хотим освободиться.

По моему, существенной необходимостью является организация, заблаговременно до наступающего учебного года, центральной и окружных профполитшкол повышенного типа, в которых можно будет подготовить профпропагандистов для профполит школ I и II ступени. Только при таком условии, можно будет быть уверенным, что переход от кружковщины к системе школ не выразится лишь в перемене названия.

Что касается необходимых для этого средств, то не обременяя слишком бюджет Наркомпроса, можно будет обойтись средствами культфондов союзов.

А. Гельфанд.

Аб вечарох пытаньняў і адказаў.

Адным з відаў масавай культпрацы зьяўляюцца вечары пытаньняў і адказаў.

Добра наладжаныя, гэтыя вечары могуць даць вялікую карысьць, зацікавіць сяброў саюзу і прывабіць шмат удзельнікаў.

Існуе некалькі розных мэтодаў, паводле якіх адбываюцца гэтыя вечары.

У некаторых мясцох вывешваюць скрынкі для пытаньняў, якія потым і служаць для адказаў на вечарох, у іншых мясцох запіскі групуюцца па пытаньнях, закранутых у іх, і вечар адбываецца на якую-небудзь тэму, узятую з падабраных па запісках. На адных вечарох дазваляюць задаваць і вусныя пытаньні, у некаторых мясцох не дазваляюць.

Як-жа ўсё-ж такі трэба наладжваць гэтыя вечары.

Гэта можна адказаць толькі на падставе практыкі тых організацый, якія іх наладжвалі.

Я хачу адзначыць практычныя выпіскі ст. Асіповічы Заходніх чыг. Тут яшчэ ў 1924 годзе было шмат гутарак у мясцкоме аб гэтых вечарох, але справа стаяла на месцы.

Толькі ў кастрычніку 1924 г. комсамольская ячэйка правяла вечар пытаньняў і адказаў для моладзі. Былі тут і дарослыя рабочыя. Задавалася шмат розных пытаньняў, адказы на якія давалі жадаючыя з прысутных. Пачыналіся цікавыя спрэчкі, а ў процэсе іх выяўляліся правільныя адказы. На дапамогу прыходзілі партыйцы, профпрацаўнікі.

У наступны панядзелак вечар праводзіўся ўжо для сяброў саюзу. Прысутнічалі прадстаўнікі мясцовых партыйных, савецкіх і профэсыянальных устаноў і яны ўжо давалі адказы. Вечар прашоў добра, але ня так жвава, як першы.

Потым пачалі ў пачатку вечару чытаць якую-небудзь лекцыю, і ужо па тэме лекцыі даваліся адказы.

Гэты апошні мэтод існуе ў нас і дагэтуль. Але пытаньняў задаецца мала, іншы раз іх і зусім няма, бо лекцыя ўсё высьвятляе.

Удзельнікаў мала. Наогул гэтыя вечары нельга і назваць вечарамі пытаньняў і адказаў, гэта—звычайныя лекцыі, з выпадковымі пытаньнямі па тэме лекцыі.

Які-ж з памянёных мэтодаў лепшы. Я думаю—першы. Ён найбольш жывы, цікавы, уцягвае ўсіх прысутных у абгаворваньне пытаньня, кожны думае, шукае адказаў, здаволены, калі добра адказаў. Калі пытаньне цяжкое—трэба, каб дапамагалі больш сьвядомыя таварышы.

Можна абмяжоўваць кожны вечар якой-небудзь адзінай тэмай-галіной ведаў, я і гэта лічу непатрэбным: будзе напружанасьць, рамкі, хутка адна тэма надакучыць. Няхай разьбіраюцца пытаньні па ўсіх галінах ведаў,—што каго цікавіць. Пры гэтым мэтодзе, зразумела, можна ўжываць і скрынкі для пісьмовых пытаньняў, бо іншы раз не адразу „раскачаюцца“ на пытаньні. Так на мой погляд і павінны наладжвацца вечары пытаньняў і адказаў.

Цікава было-б, каб працоўнікі іншых месцаў падзяліліся думкамі па гэтым пытаньні.

Хв. Шынклер.

Ст. Асіповічы

Нужны ли межсоюзные культкомиссии без Райпрофбюро?

(В порядке обсуждения).

Вот тот вопрос, который нас сейчас интересует. В некоторых округах, а в частности и в Бобруйском, есть тенденция к составлению Культкомиссий после реорганизации РПБ, ссылаясь на то, что Культкомиссии денег не просят, а главное, чтобы не развалить проводимой работы.

Я считаю, что такой взгляд неверен. Там, где РПБ, реорганизованы, Культкомиссий создавать не следует вот почему:

товарищи, стремящиеся оставить культкомисии по межсоюзной линии, не замечают, что они этим в корне затемняют основную директиву 5-го С'езда —*усиления руководства и живой связи по союзной линии*. Этого делать не следует.

Необходимо выделить в Райцентрах по межсоюзной линии уполномоченного по культработе, который периодически созывал бы культсовещании и культпленумы всего района, являясь под'отчетным перед уполномоченным ОПБ. Для них должно быть разработано положение или руководство в работе, о чем наверное, культотдел ЦСПСБ позаботится. Кроме, того, является необходимость—усилить деятельность клубных правлений рабочих или рабоче-крестьянских клубов, в районах в состав которых входил бы выделяемый уполкультработник района.

Культфонд децентрализован. Культкомиссии межсоюзного уклада эти деньги потянут к концентрации и опять на местах получится финансовая война. Лучше в каждом отдельном случае созывать заинтересованные местқомы для разрешения мероприятий, необходимых в межсоюзном порядке, как-то: вечерние школы, Ликбез, содержание клуба, Физкультура и проч. Такие общие расходы должны вперед наметить сами Райместкомы, о чем ЦП и ОПБ следует теперь же дать указания, чтобы они вошли в планы работ райместкомов.

Тогда мы выполним решение С'езда, добьемся усиления связи по линии союзов, не будем вносить организационных надстроек взамен РПБ и не будем протаскивать контрабандой „наместников“ Райпрофбюро.

г. Бобруйск. **Пархоменко.**

Как привлечь взрослого рабочего в клуб?

(Предложения клубного работника).

Вопрос о том, как привлечь рабочего в клуб стоит сейчас очень остро. Почему в клубе не видать рабочего? Как поставить работу, чтобы его привлечь? Ответ может быть один—нужна хорошо поставленная клубная работа, которая, заинтересовала-бы рабочего и воспитывала-бы его.

Последнее время некоторые клубы начали переходит на постановку живых газет, это надо приветствовать, но достигается ли этим цель? Живые газеты часто страдают отвлеченностью и не тщательностью обработки („некогда подготовить“). И прав рабочий, который смотря на такую постановку, говорит: „Напрасно вечер потерял“. В смысле агитации живая газета также имеет недостатки: пение и музыка в ней заглушают все и в конечном итоге получается, что-то не понятное. Слышны жалобы, „эх поставили бы лучше какую нибудь пьесу“. Примером такой постановки может служить хотя-бы коллектив „Прожектор“ (Минск). Необходимо клубу живые газеты чередовать с постановками пьес, а так как и живая газета и пьеса требуют серьезной подготовки, то нужно, увязав работу нескольких клубов, проводить в них систематический обмен спектаклями. Благодаря этому драмкружки выиграют время для более серьезной подготовки. Как метод привлечения можно рекомендовать выпуск световых газет, которые, главным образом, должны освещать жизнь рабочих, преподнеся ее в юмористической форме, производства и союза.

Клуб должен обратить внимание на максимальный сбор членских взносов: для этого необходимо создать при Правлении клуба, так называемый, институт делегатов или уполномоченных, которые в конечном итоге должны быть проводниками идей клуба в самую гущу рабочей массы. Этим мы также достигнем увеличения нашего клубного актива.

Много мы говорим о привлечении в клуб также женщин-работниц и жен рабочих, но до сих пор это еще не поставлено на практическия рельсы. Правда, есть попытки устраивать уголки работниц, но до сих пор они не ведут никакой работы. Необходимо в дальнейшем при этих уголках создать кружки по гигиене и санитарии (под руководством врача). Также необходимо организовать и детскую комнату, привлекая для дежурств в ней делегаток.

В клубной работе не нужно гнаться за количством кружков, не насаждать их „сверху“, необходимо вести в работу кружков метод поощрения—чаще выявлять работу их перед союзной массой. Лекции также нужно упорядочить, ставя такие, которые действительно интересуют рабочих, не беря темы лекций с потолка, о том, что клуб надо сделать как можно более уютным, говорить не приходится: не надо оставлять на глазах ломанную мебель, почаще убирать и мыть пол.

Необходимо упорядочить распределение билетов на постановки, следя за тем, чтобы билеты попадали именно в руки *рядового рабочего.*

Всю работу в клубе надо стараться выполнять не наспех, путем привлечения к выполнению ее рядовых членов клуба, давая им побольше инициативы. Не беда, если и будут ошибки, их мы всегда сумеем исправить.

Конечно, этим еще не исчерпывается вся клубная работа. Можно и нужно искать новые формы и методы работы и тогда мы действительно достигнем того, что наш клуб станет все больше и больше привлекать рядового рабочего.

Маялков.

ПРОФПРАЦА НА МОЗЫРШЧЫНЕ.

Обменялись опытом культработы.

Недавно при Культотделе Мозырского Окрпрофбюро состоялось окружное совещание культработников профорганизаций районов. В практике Мозырского ОПБ это совещание было первое и надо сказать, что созыв его был своевременный.

Работники районов обменялись нашим опытом, накопленным в процессе своей практической работы. Ясно и определенно были подчеркнуты все больные стороны, тормозящие культпросвет работу районов. И надо отметить, что таких больных моментов у нас много, ибо в связи с численным ростом рабочей массы, в связи с улучшением его материального положения, а вследствие этого, повышением его культурных запросов, обстановка культпросветработы все больше усложняется и требует от союзных культурников внимательного подхода.

Особенно ярко были подчеркнуты всеми высказывающимися товарищами два вопроса—отсутствие помещений для ведения культпросветработы в районах, и отсутствие культурных сил для руководства данной работой. Почти все высказывающиеся товарищи отмечали также полную неувязку работы культорганизаций профессональных органов с Райполитпросветами РИК'ов, так как последние не всегда чутко отзываются на обращение к ним культорганизации союзов.

Отмечали также острый недостаток в необходимой профлитературе и неправильное приобретение таковой союзными ячейками на местах, недостаточность работы в области популяризации и внедрения в массы идей физкультуры, недостаточность руководства культотдела О. П. Б. рабкоровской работой, благодаря чему стенгазеты в районах и рабкор—организации не поставлены на должную высоту. Предметом обсуждения также было много и других вопросов, как-то: кружковая работа, ликвидация неграмотности.

По всем затронутым вопросам вынесено было ряд решений, которые явятся руководящим материалом в дальнейшей работе районов.

По всему ходу совещания можно судить, что в районах начал вырабатываться актив, практически и трезво подходящий к своей работе, чего не было раньше. Но этот актив требует теоретической подготовки. В связи с этим, было вынесено пожелание Культотделу ОПБ, разработать вопрос и изыскать возможности для созыва, хотя бы краткосрочных, курсов в летний период для культработников районов и, в целях обобщения и обмена опытом, практиковать подобные совещания периодически.

Совещание это послужит предметом оживления культработы на местах и дает громадный материал КО ОПБ для изучения обстановки этой работы и, сообразно с этим для направления и руководства его.

Молотовец.

М. Наровль, Мозырского. округа.

У мозырских деревообделочников.

(Пленум окружного правления союза).

Только недавно союз деревообделочников провел в Копцевичах на фанерно-лесопильном заводе „Звезда" пленум, который прошел с большим успехом, а уже 2-го января т. г. созывает пленум на лесопильном заводе „Пролетарий", расположенный в 7-ми верстах от города Мозыря.

Шумит, гудит рабочий клуб при заводе „Пролетарий". С'ехались представители рабочих со всего округа. Идут распросы: как идет профработа на местах, как поднимается производительность труда и т. д.? На повестке дня весьма важные вопросы. Высказывающиеся по докладу окротделения рабочие и профактив деловито, толково подходят к разрешению важных вопросов: как работал союз, как защищал он интересы рабочих, не было ли административных уклонов.

По докладу окротделения пленум отметил „оживление всей союзной работы и правильный курс в направлении изжития имеющихся недостатков". Кроме того, пленум нашел, что существующие при окрправлении союза, комиссии—культурная и охрана труда, в своей работе оказались нежизненными и в будущем подлежат ликвидации; что же касается экономкомиссии, то исходя из условий работы, таковая в данное время признается необходимой и должна быть оставлена до следующего пленума. Завкомам также предложено отмежеваться от некоторых комиссий, как, например—жилищной, торгово-кооперативной и т. д., оставив за собой идейное руководство, так как они только загружают работу завкома.

В связи с расширением промышленности и ощущаемым недостатком общественно-хозяйственных работников, пленум предложил завкомам в процессе своей работы выявлять рабочих для этой работы. Много решений было вынесено в области культурно-производственной работы и охраны труда.

После этого был заслушан доклад отделения Лесбела о производственном плане на 1925-26 операционный год. Пленум также принял и утвердил план работы и смету по окротделению союза на 1-ое полугодие 1926 г. В заключение пленум утвердил информационное письмо по вопросу о предстоящих перевыборах фабзавместкомов и уполномоченных. Этому вопросу пленум уделил особое внимание и нашел, что настоящие перевыборы должны всколыхнуть всю рабочую массу, так как только от правильной организации перевыборов существующих на предприятиях профорганизаций завкома, ревкомиссии, делегатского собрания, сборщиков членских взносов в значительной мере зависит успех оживления всей союзной работы и закрепление тесной связи членов союзов.

М. Вапельник.



Як трэба працаваць

Необходимо привлечь актив.

В методе обследования низовых ячеек (ФЗМК) вышестоящим организациям приходится наблюдать застарелую шаблонность, а в некоторых случаях и просто формально-казенный подход.

Процесс обследования в большинстве случаев сводится к следующему:

Член правления или чаще всего постоянный работник союза единолично делает „генеральный смотр“ работы ФЗМК, после чего заслушивается доклад и содоклад, принимается резолюция, и вопрос исчерпан.

Бывает так, что расположенный рядом другой ФЗМК (того же союза) не имеет никакого понятия о результате обследования и вообще о работе своего соседа, при чем в лучшем случае может лишь кое-что выудить из протокола союза и то если уж очень внимательно изучает их и следит за ними.

При наличии нескольких фабзавкомов, расположенных в одном каком-либо центре (городе), когда последние совершенно не принимают участия в практическом изучении постановки профработы в находящейся рядом в своей же родственной ячейке, метод такого обследования должен быть изменен и направлен в сторону широкого привлечения низового актива к взаимному обследованию ФЗМК.

Правления союзов, применяя метод привлечения к участию в обследовании низовой ячейки—актив, об‘единяемых ими других ФЗМК этим, помимо выполнения основной задачи обследования, дадут возможность низовому работнику на практике изучать постановку профработы в своей же родственной низовой ячейке и на основе полученных данных и увеличения практического опыта, использовать у себя в ФЗМК все положительные стороны профработы, выявленные при обследовании.

Проведение такого метода (взаимное обследование) Бобруйским Окротделением союза Пищевиков дало самые положительные результаты и вызвало заинтересованность со стороны работников низовых ячеек, принимавших в этом активное участие.

Считая, что метод взаимного обследования низовых ячеек, должен быть использованным правлениями других союзов в порядке плановой работы и он будет способствовать широкому практическому участию низового актива в текущей профработе. Было бы крайне желательно услышать мнение наших профработников, в частности активистов ФЗМК—о жизненности и существенности затронутого вопроса.

В. Кудряев.

г. Бобруйск,

НОТ в Центральной рабочей амбулатории.

Следует отметить особо образцовую постановку дела врачебной помощи на дому в Ц. Р. А.

Все письменные сведения, нужные для регистрации и статистики имеются в лечебной книжке. Поэтому не вытекает никакой необходимости производить всякие записи в присутствии пришедших выписать врача.

Никаких очередей в этом отделе не бывает. Посетитель подходит к барьеру, сдает книжку и говорит, кто болен, в редких случаях сверяется адрес, если таковой не проставлен или неверен в лечебной книжке.

Чтобы выписать врача на дом, кроме ходьбы в амбулаторию нужно потратить не более 1—1½ м.

Нужно отметить энергию и распорядительность зав. частью тов. Нейфаха, прекрасно ориентирующегося в расположении города, все стремление которого—это не задерживать ни посетителей, ни врачей.

Минск. Я. Р.

НОТ у вабсьледваньні.

У профустановах маецца звычай праводзіць абсьледваньне працы ніжэйшых профустаноў вышэйшымі. Гэты звычай азнаямленьня з працай ня шляхам нічога ня кажучых паперак і пісьменных справаздач, а азнаямленьнем жывым, на месцы, вельмі добры.

Але бяда, калі гэтыя абсьледваньні пачынаюць перашкаджаць працы ніжэйшых устаноў.

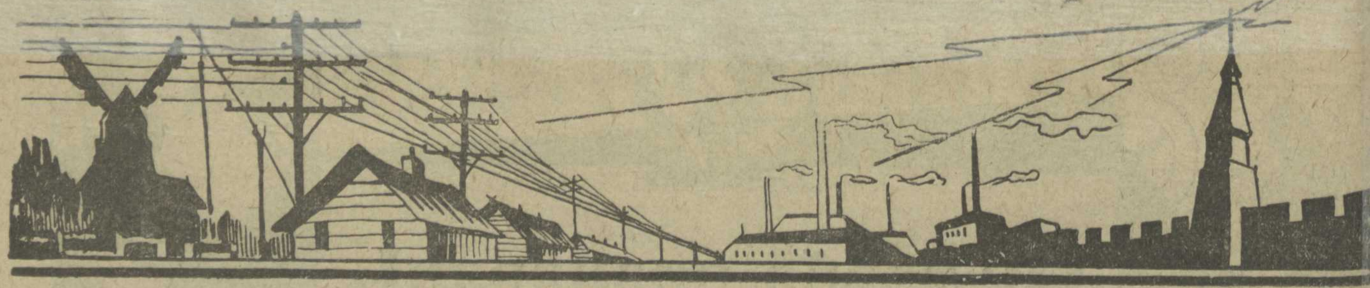
Так, напрыклад, мясцком чыгуначнікаў, ст. Асіповічі Зах. чыг. у працягу якіх 1½ месяца абследаваў старшыня Менскага вучкпрофсачу, потым даведаўся старшыня Дорпрофсачу, затым прыехалі інструктары ЦСПСБ і Акрпрофсавету, а ўрэшце—абсьледвала Райпрофбюро.

Кожнае абсьледваньне адрывае працаўнікоў мясцкому ад бягучай працы, шкодзіць ёй тым, што дні два ў мясцкоме ўсё ўверх дном. Гэта магчыма яшчэ раз, а калі чатыры?

Тут трэба ўнесьці трохі НОТ‘у: трэба, каб ужо вышэйшыя ўстановы, як Допрофсач, Учкпрофсач, Акрпрофсавет, Райпрофбюро і нават ЦСПСБ і ўпоўнаважаны ЦК чыгуначнікаў у БССР зараней дагаварваліся—калі неабходна зрабіць абсьледваньне тэй ці іншай нізовай організацыі—і ўсе разам выяжджалі праводзіць абсьледаваньне.

Карысьць будзе падвойная: мясцком ня будзе часта адрывацца ад бягучай працы, а вышэйшыя ўстановы супольна лепш абгледзяць і ацэняць працу.

Ст. Асіповічы Зах. Чах. Хв. Шынклер.



НАША ПРАЦА НА ВЁСЦЫ

Работа среди лесорубов.

Из доклада Белыновичского месткома лесорубов выявилось, что в работе по лесозаготовкам имеются нездоровые явления: в лесу работают те, кому только не лень, такой же порядок и по вывозке лесоматериалов, что вносит в работу путаницу и недоразумения.

Для устранения всех вышеуказанных ненормальностей Окружное Отделение союза Рабземлес предложило всем райкомам союза Работземлес и районным уполномоченным по работе среди батрачества в срочном порядке, но ни в коем случае не позднее 15 февраля провести следующее:

Всем районным работникам, совместно с месткомами лесорубов выехать в те деревни, где имеются лесорубы, созвать общие собрания их и, составив именные списки, организовать артели из среды батрачества и беднейшего безлошадного крестьянства, этим артелям должны быть даны названия, от них должны быть избраны уполномоченные, которые согласно договора должны немедленно связаться с прорабами. Избранный комитет лесорубов, в свою очередь, обязан связаться с нашими ближайшими профорганизациями—с рабочкомами лесничеств, и с райкомами союза Рабземлес. Такая же работа и к тому же сроку должна быть проделана в отношении возчиков лесоматериалов и сплавщиков.

Кроме этой организационной работы даны были указания провести среди лесорубов тарифно-экономическую работу, согласно заключенного генерального договора, по которому для рубщиков этим установлен минимум в 90 коп. в день и в 2 рубля—для возчика. Ниже указанных ставок никакие хозорганы платить не имеют права. Согласно этих договоров перед союзом и лесохозяйственниками стоит боевая задача—установить среднюю норму выработки, чтобы она вполне соответствовала колдоговору и не только бы обеспечила указанный минимум, но чтобы работоспособный лесоруб, (я эту способность подчеркиваю) сумел бы заработать от 90 коп. до 1 р. 50 коп. в день.

Для облегчения этой трудной работы и, для нашего союза, совершенно новой, Окротделением союза разосланы на места примерные расценки работ и вывозки лссоматериалов и типовые договора, которые артель или союз должны на месте заключить с прорабами и зарегистрировать их в своем сельсовете. Для того, чтобы вся вышеуказанная работа была бы выполнена к указанному сроку, Окротделением высланы в районные центры средства для этой работы.

По нашему мнению, при выполнении указанной работы на все 100 проц. возможно будет установить надлежащий порядок в работе лесорубов и окончательно устранить имеющуюся путаницу в деле лесозаготовок и вывозки леса.

Так как весьма возможно, что эту работу, особенно в ее тарифной части, провести без конфликтов и недоразумений не удастся, то, чтобы они не имели затяжной характер, предложено при каждой артели создать расценочно-конфликтные комиссии.

Голиков.

Могилев.

Понемногу растем.

(Совхоз „Красный Молот“).

Совхоз об'единяет всего 15 батраков. Есть рабочком. До сего времени батракам не очень-то хорошо жилось, ибо совхоз пострадал от пожара, который причинил много убытка и, кроме того, не было хорошего управляющего.

Теперь совхоз понемногу крепнет: заработал клуб, где выписываются газеты и журналы, а также часто агроном беседует с рабочими о том, как обрабатывать землю и т. д. Недавно организовался ликпункт, где все рабочие ликвидируют свою неграмотность. Все батраки состоят членами союза и также все застрахованы. Безработных в совхозе нет.

Есть еще недостатки в совхозе—это жилищный кризис. Не все рабочие имеют квартиры и также плохо обстоит дело с баней.

Эти вопросы уже не раз обсуждались на собрании рабочкома, но пока нечего не вышло. Совхоз берет шефство над отрядом пионеров.

Абрам Лифшиц.

М-ко Холопеничи, Борисов. окр.

К СТРАХОВОЙ КАМПАНИИ.

О страховании строителей.

В вопрос о страховании членов союза строителей необходимо внести определенную ясность. На местах часто встречаются недоразумения при оплате больничных листков. Порядок оплаты по временной трате трудоспособности строителям, до настоящего времени (беря в основу двухмесячный заработок предшествующим заболеванию), не оправдывает себя, благодаря тому, что строители находятся на разных временных работах, в большинстве своем не полный месяц.

Например: работает рабочий в ноябре 10 дней, в декабре 9 дней, в январе проработав несколько дней заболевает. Как ему выплатить пособие?

Делить его заработную плату за два предшествующих м-ца на 19, т. е. поденно, в таком случае Страховая касса переплотит, ибо заработок его действителен за 2 м-ца, а не за 19 дней.

Делить его заработок на 48—страдает застрахованный, ибо возможно, что в январе м-це у него количество рабочих дней было бы больше и значит ему страховая касса не возмещает реального заработка. Я думаю, что самый правильный исход из этого положения будет, если на местах страховые кассы совместно с союзом строителей установят среднюю ставку на круглый год, согласно квалификации, каждой группе строителей и таким образом мы сумеем выйти из этого положения.

Ривкин.

Разве нельзя было иначе?

Уже не раз в печати подымался вопрос о той волоките, которая еще и доныне царит в наших учреждениях и что к упорядочению ее некоторыми учреждениями почти не принимаются никакие меры.

Этот вопрос волнует рабочую массу, да и как он не будет волновать, когда за получением чего-либо приходится отбить ноги и потратить 1½ недели.

Ниже приводимый факт ясно говорит за то, что в нашей Райстрахкассе, уполномоченным которой является тов. Свиридонович—дело обстоит на этот счет, не весьма благополучно.

За время болезни, служащему Марьино-Горского почт.-тел. отд. тов. Ковелю нужно было получить 5 р. 70 коп.

Взяв нужные документы от завпочтой, уполномоченный союза, приложил удостоверение от врача, отправился в страхкассу.

Уполномоченный Страхкассы тов. Свиридович, рассмотрев документы, заявил:

Нужно взять больничный листок (хотя удостоверение врача вполне содержало необходимые сведения).

Делать было нечего: нужно было итти за больничным листком, который выдан был по истечении 2-х дней. Казалось бы, все в порядке, но—нет; тов. Свиридович, рассмотрев все бумаги, заметил что отсутствует еще один документ, удостоверяющий, что дежурные выходным днем не пользовались. Пришлось опять таки итти за справкой, но когда была доставлена справка—уполномоченный Страхкассы собрался уезжать.

„Придите завтра—сегодня некогда"—заявил он. Только после 1½ недельных мытарств—удалось получить указанную сумму.

Есть еще много подобных фактов, но я не стану их приводить. Я только хочу сказать, что подобная волокита, безусловно отталкивает рабочего или служащего от получения помощи от Страхкассы, да и не каждый может обладать энергией и терпением в данном случае. **М. Г-вич.**

О контроле на дому.

В виду того, что в районе нет возможности содержать института доверенных врачей, контроль необходим постольку, поскольку на содержание врачей нет средств даже в крупных районах. Некоторые профорганизации Бобруйского округа возложили эти обязанности на комиссию по охране труда.

Но, к великому сожалению, на местах это мероприятие еще недостаточно усвоено и ему придают малое значение. Между тем, благодаря отсутствию в данной области соответствующей работы тратится не мало страховых средств не по своему назначению. Например, является застрахованный в амбулаторию к лечащему врачу, жалуется на боль в груди, болезнь внутренняя, иногда врач затрудняется установить сразу диагноз и дает ему отпуск на три дня. Между тем при соответствующей работе комиссии охраны груда, хотя бы не систематической, можно было установить, как больной использовывает отпуск, проверив его на дому. Ведь мы знаем ряд случаев, что некоторые застрахованные получали отпуск по болезни и уходили на сенокос, рыбу ловить, ремонтировать дом и т. д.

Я считаю, что этот вопрос наряду с другими важными для нас вопросами по социальному страхованию должен занять определенное место во время страховой кампании, дабы внедрить в массу членов профсоюзов и актива фабзавместкомов мысль о необходимости содействия страховым органам в деле контроля на дому.

Рогачев

Р—ин.



Надо убрать коптилки.

В большинстве своем работа на мельницах с наступлением темноты производится при коптилках.

Такое освещение выгодно для арендаторов: не ломаются ламповые стекла, ну а иному арендатору выгодно на тот случай, что если дела его подошли к „банкротству", то „нечаянно" опрокидывается коптилка и выход из затруднительного положения находится в пожаре, но от „коптилочного" освещения страдает крестьянин-завозчик, у которого или сгорит зерно или его постоянно обвешивают—в темноте ведь не видно. Невыгодно это и для рабочих, для органов Госстраха и Комхоза и вот почему: от работы при такой коптилке заболевают рабочие, весь организм работающих пропитывается копотью; далее—рабочие, работая при таком свете, никогда не застрахованы от несчастных случаев и всевозможных опасностей; уже был случай на Ромвальдовской мельнице, Богушевского района, Оршанского округа, на которой был убит круподер во время работы при коптилке, которая во время работы опрокинулась и рабочий в темноте попал в снасть и его размололо. Кроме того, благодаря той пыли, которая вечно стоит на мельнице и от непосредственного соприкосновения ее с огнем этих злосчастных коптилок может в два счета произойти пожар, что, конечно, не в интересах Комхоза и Госстраха, а, зачастую, бывает в интересах арендатора. Тут конечно страдает и крестьянин, зерно которого находится на мельнице и сгорело-ли оно фактически или арендатор это зерно продал куда-нибудь на сторону—неизвестно.

Оршанское Окротделение союза пищевиков возбудило по этому поводу вопрос перед Инспекцией Труда, Окрисполкомом и Окркомхозом—о воспрещении производства работы в предприятиях при коптилках, Инспекция Труда на-днях созывает совещание по этому поводу и о результате его мы, конечно, узнаем. Но, по-моему, данный вопрос необходимо разрешить в срочном порядке, и не только в пределах Оршанского округа, а, пожалуй, в более широком масштабе. Соответствующим органам надо обсудить данный вопрос и, как можно скорее, издать соответствующее постановление. Воспрещение работы при коптилках огородит рабочих от болезни и несчастных случаев, обезопасит мельницы в пожарном отношении и предотвратить „сгорание" зерна крестьян-завозчиков. Интересно было-бы прочесть на страницах журнала мнение по этому поводу рабочих мельниц, а также работников Комхоза и пожарного дела.

Орша. **С. Цалкин.**

Избавились от пыли.

Много писали, еще больше говорили об условиях работы работниц тряпичного отделения 3-ей фабрики „Спартак".

Существующее оборудование тряпичного отделения и условия в нем работы до настоящего момента казались для работниц каторгой. И, действительно, при входе в тряпичное отделение, каждый человек невольно должен был откачнуться от виденной картины. Столб беспрерывной пыли стоял в воздухе и залезал во все отверстия не только стен, потолка и окон, но упорно забирался в организм работниц. Но всему бывает конец. В течение года, с лишним, велась усиленная работа. Считали, писали, чертили, спорили хозяйственники с органами НКТБ и после долгих споров 6-го января все собрались в тряпичном отделении Шкловской бумажной фабрики, чтоб проверить результат работы.

У работниц тряпичного отделения праздник. С раннего утра все вышли на работу в новых халатах и с новыми косынками на голове. К десяти часам собрались представители профессиональных, партийных и советских организаций и представители отделений фабрики для того, чтобы провести испытание.

В присутствии всех было открыто вновь отремонтированное отделение с устроенной в нем новой вентиляцией. Ожидания превзошли надежды. В выступлениях от работниц проводилась разница между прежним и настоящим отделением.

Вентиляция оказалась столь удачной, что ее можно использовать и для других производств.

Железовский.

Шклов.

НА ПЕРО РАБКОРА.

С нагрузкой в 24 часа.

Была у нас вакантная должность делопроизводителя семилетки с окладом содержания 22 рубл. с хвостиком. Кого же возьмешь на эту должность?

Вопрос был скоро разрешен месткомом Рабпрос, который взял на эту должность учительницу



еврейской школы, имеющей кроме учительства еще одну работу—(платную)—секретаря месткома. Не хочу сделаться ее счетоводом или кассиром, но приблизительно ей по трем платным работам выходит около 70 рублей в месяц.

Бедная учительница! Сколько часов ей приходится в сутки отдыхать? Наверное нисколько, так как по трем должностям ей приходится ведь работать... 24 часа в сутки.

А другие рады были бы получить работу хоть на 5-6 часов в день, да ее нет!

Союз! Где твой глаз?

М. Холопеничи, Борисовск. окр. **Раппопорт.**

В ногу с администрацией по неправильному пути.

Кажется, что все профорганизации успели хорошо ознакомиться с постановлениями наших партийных и профессиональных органов о необходимости отказа со стороны низовых проф'ячеек от административных функций. Но, месткому Окрсельсоюза (союз Рабземлес) видно некогда было ознакомиться с ними или за отдаленности нашего округа (на самой границе) или они еще до него не дошли.

Передо мною следующий документ:

Выписка из протокола заседания месткома Полоцкого Оксельсоюза от $^{7}/_{1}$ с. г., а не 1920 г.) следующего содержания:

„СЛУШАЛИ: Заявление Главбуха Шуманова о неявке на службу и вообще халатном отношении к служде сотрудника Медведева.

ПОСТАНОВИЛИ: Предложить администрации Окрсельсоюза уволить тов. Медведева со дня неявки его на службу, т. е. с $^{4}/_{1}$ с. г.

Подписал предместкома **Хуцкий.**

Уже не будем касаться действительной причины неявки тов. Медведева на работу, которая явилась следствием его болезни, о чем у него имеется на руках доказательство от Страхкассы, но один тот факт, что МК выносит такое постановление, в корне расходящееся с постановлением с'езда, говорит о том, что он не только не знаком с этим решениями, но и не читает нашей профпечати.

Или может быть МК это сделал из-за того, чтобы показать присутствовавшему на этом заседании председателю Окрправления Рабземлес (РЗЛ) свое рьяное отношение к делу? Или может быть, по мнению МК все постановления и указания о профработе распространяются только на членов союза РЗЛ, а не на членов союза Совторгслужащих, которым является т. Медведев, не успевший, по невнимательному отношению МК, перейти в союз РЗЛ?

Слово за месткомом Окрсельсоюза и Окротделением союза Рабземлес.

Альтшулер.

Полоцк.

Волчий билет или как „Шура-Мура" погубила.

Тов. *Воротынского* за пьянство снять с работы, а бронь *Шерстнева* — уволить, как замеченного в воровстве.

(Протокол РКК, Полоцкого Церабкопа № 7).

Работал 18-ти летний парень Шерстнев в одной из лавок Полоцкого Церабкопа в качестве брони.

Хотя усвоение основной профессии шло туго, за полгода ничему не научился, да где здесь до ученья: бронь Шерстнев таскает 5-ти пудовые



мешки соли, обслуживает завед. лавкой, колет у него дрова и пр...

Но не падал тов. Шерстнев духом, ждал он лучшего. В самом деле не вечно же ему таскать 5-ти пуд. мешки и дрова заву колоть.

Но не было счасгья, да несчастье погубило.

Проработав 6 месяцев Шерстнев „согрешил", взял пачку папирос за 8 копеек и забыл записать на свой счет.

Завед. поднимает скандал, кричит о грабеже. Вопрос передается в местком и в правление ЦРК.

У Шерстнева делают обыск в присутствии главбуха и пр. авторитетных лиц и находят, что вы думаете?—пачку папирос „Шура Мура"—стоимостью 8 коп.

„Вор пойман". Обвинение составлено. Шерстневу уже не быть кооператором, он „преступник, мошенник и вор".

Вопрос разбирается в РКК и тов. Шерстнев, как пробка вылетает из ЦРК без компенсации и выходного пособия. Шерстнев, будучи малограмотным и малосознательным, чувствовал внутри жгучую обиду несправедливости, но не знал перед кем это изложить, вылить.

Шерстнев является в союз для регистрации, как безработный член союза... В союзе у него потребовали удостоверение об увольнении. И предоставил он такого рода удостоверение, что не всякий поверит, что оно выдано советским органом на 9-й год существования Рабоче-Крестьянской власти. Вот оно:

„Дано таковое тов. Шерстневу Ал—ру в том, что он действительно состоял на службе в ЦРК и уволен с таковой, как замеченный в воровстве.

№ 101—23-Х.

Зам. предправления **Берлин**.

Секретарь **Яцунов**.

Замечательно, коротко, да ясно. Не указано ни должности, ни время работы и увольнения, но зато значится черным по белому *„как замеченный в воровстве"*.

После прочтения такого удостоверения у председателя союза появилось сомнение и он задержал на время членский билет.

Но Правление союза сказало свое веское слово: Шерстнева оставить в союзе, а удостоверение переслать в Инспекцию Труда для привлечения ЦРК к ответственности за незаконную выдачу удостоверения и не выплату компенсации.

Не мешает Инспекции Труда ознакомить Правление Полоцкого ЦРК с Кодексом Законов о Труде и с 42 ст., в особенности.

М. Шамес.

Полоцк.

Дайте воздуху.

В печальном положении находятся у нас кожевенные заводы (если только их можно назвать заводами).

В маленьких, тесных помещениях, если работают только 2 рабочих, то им уже тесно, негде развернуться.



А как раз для работы с кожей должно быть большое помещение, где можно повернуться, не толкая своего товарища под бок, и не нужно выбегать на улицу, чтобы подышать свежим воздухом.

Работая в таких помещениях можно легко заболеть. Кроме того, вечно портится сырье и на это также никто не обращает внимания.

„Профрух"—помоги нам найти и охрану труда (для рабочих) и ветеринарного фельдшера (для осмотра кожи).

Глаз.

М. Туров, Мозырского окр.

КО ВСЕМ ПОДПИСЧИКАМ.

ЗА ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ УЧАСТИЛИСЬ СЛУЧАИ ЗАЯВОК СО СТОРОНЫ ПОДПИСЧИКОВ ЖУРНАЛА „ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" НА НЕПОЛУЧЕНИЕ ЖУРНАЛА.

С ЦЕЛЬЮ ИЗЖИТИЯ ЭТОГО ЯВЛЕНИЯ РИО ЦСПСБ ПРОСИТ О ВСЕХ СЛУЧАЯХ НЕПОЛУЧЕНИЯ ЖУРНАЛА СООБЩАТЬ СВОЕВРЕМЕННО ПО АДРЕСУ РИО (МИНСК, ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНАЯ 3, ТЕЛ. № 637), УКАЗЫВАЯ ПРИ ЭТОМ—КЕМ, КОГДА И НА КАКОЙ СРОК БЫЛА ПРИНЯТА ПОДПИСКА И НОМЕР КВИТАНЦИИ.

НИКАКИЕ ЗАЯВКИ ПОСЛЕ МЕСЯЦА СО ДНЯ ВЫХОДА ЖУРНАЛА В РАСЧЕТ ПРИНИМАТЬСЯ НЕ БУДУТ.

ОБО ВСЕМ ПОНЕМНОГУ.

Исключительная операция.

Исключительная по интересу и блестящим успехам операция извлечения раковой опухоли при помощи выжигания была проделана д-ром Некрасовым в клинике профессора Опиля (Ленинград).

Больной страдал раковой язвой на губе, которая после удаления рецидивировала (вновь появилась), а после вторичного удаления рак перешел на подчелюстные железы, образовав огромную опухоль и захватив нижнюю челюсть. Состояние больного было настолько истощенное, а опухоль настолько запущенной, что оперировать его обычным путем никто не брался. Было решено подвергнуть эту опухоль выжиганию. После полного выжигания опухоли, произведенного доктором Некрасовым, на месте образовался плотный рубец. С тех пор прошло уже более полугода—возврата болезни нет. Это сообщение вызвало оживленные прения.

Профессор Опполь указал, что он считал этот случай совершенно безнадежным. Оперировать ножем здесь нечего было и думать.

Чудеса электротехники.

Профессором электротехническ. ин-та (Ленинград) В. И. Коваленковым спроектирован поющий и говорящий рояль. О таком рояле мечтал еще Гельмгольц. Гельмгольц показал, что каждый основной звук как бы одет в звуковую одежду из добавочных звуков: или т. н. обер-колебаний, и разница в звуках различных музыкальных приборов заключается в их звуковой одежде.

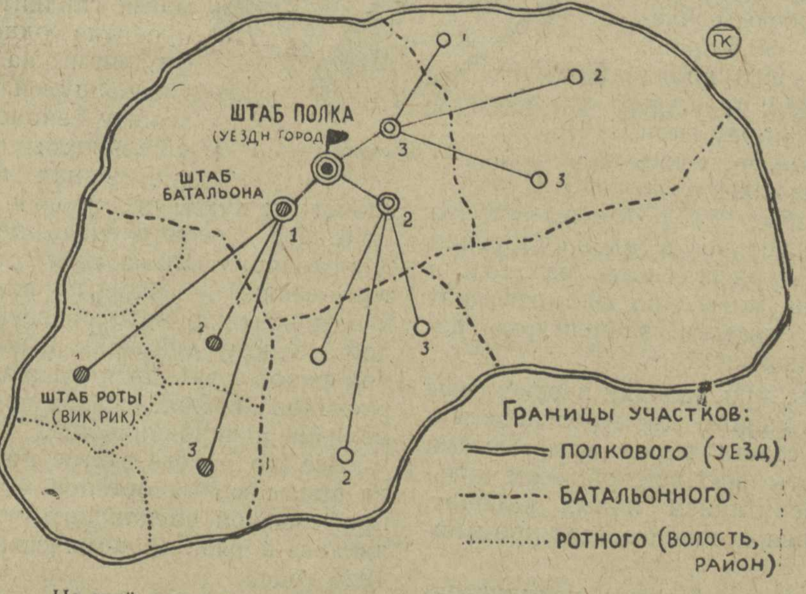
Если знать, какие обер-колебания сопровождают основной звук, например, произношение какой-либо гласной, то можно искуственно произвести эти гласные. Профессору Коваленкову, при помощи особых приборов, удалось выяснить из каких колебаний состоят гласные в русском произношении и затем был спроектирован, на основании этого говорящий и поющий рояль.

Надо сказать, что соответствующие музыкальные приборы не охватывают те возможности звукового воздействия автора на зрителя, которые в настоящее время дает электротехника. Достаточно указать на говорящую и поющую динамо-машину, поющий электрический трансформатор, катодные источники переменного электрического тока и т. д.

Во время балов в Ленинградском электро-техническом институте все дуговые электрические фонари на прилегающих к институту улицах соединялись студентами с особыми электрическими приборами и граммофоном. В результате все фонари пели Шаляпиным, Вяльцевой и др.

В Америке построен электрический орган из электрических трансформаторов. В Ленинграде, как известно, инженер Термен построил электромузыкальный прибор, действующий от приближения и удаления, по отношению к нему, руки играющего. Итак, современная техника дает массу возможностей для увеличения числа музыкальных приборов.

КАК КОМПЛЕКТУЕТСЯ КРАСНАЯ АРМИЯ ПРИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ.



На этой схеме показано, как составляются роты, батальоны и полки. Основной единицей системы является полк, обычно имеющий своим участком уезд; то-есть, в мирное время штаб полка расположен в уездном центре, руководит обучением допризывников и сборами переменного состава своего уезда; в военное время полк комплектуется переменным составом в пределах того же уезда. Полк делится на три батальона, штабы которых находятся при штабе полка; батальонные сборы происходят при сборных пунктах батальонных участков; общий учебный сбор переменного состава при штабе полка.

Батальон делится на роты, также в количестве трех. Ротными участками являются волости и гражданские районы.

В зависимости от размеров и населенности участков в этой системе могут применяться отдельные изменения.

Специальные части полка—разведка, связь, пулем. команда и т. п., тоже комплектуются в пределах полкового участка.

Громкоговоритель и землетрясения.

Японский профессор Джун Шида из Токийского Университета изобрел прибор, в котором превращаются в звуки самый ничтожный шум из недр земли. Таким образом, глухие удары, предшествующие землетрясению, получат немедленный отклик в громкоговорителе и будут переданы на поверхность земли. Обсерватория, получив предупреждение, дает тревогу набатом населению, которые успеют покинуть дома до начала землетрясения, а не будет захвачено врасплох. Прибор состоит из маятника, радио-обмотки и усилителя. Маятник так точно выверен, что отзывается на самую ничтожную вибрацию (колелание). Электричество пропускается через обмотку, которая приводит в движение звуковой аппарат, заканчивающийся громкоговорителем.

Дальнейшие усовершенствования дадут возможность передавать тревогу непосредственно по радио.

Темные дома теплее светлых.

В Америке был произведен ряд опытов, установивших, что дома, выкрашенные в темную краску, на 10 проц. теплее домов светлой краски. Опыты производились с деревянными и железными сосудами, выставленными на крышу при температуре 20° тепла по Реомюру. В сосуды были опущены термометры и все показания их были тщательно отмечены. На этом основании Америка рекомендует окрашивать дома в северных областях в темные цвета, а в южных—в светлые.

Топливо из пыли.

Если накачать насосом отруби с воздухом в закрытую трубку и пропустить электрическую искру--произойдет взрыв. Тоже произойдет и с частичками пыли.

На этом основании принцип добычи нового дешевого топлива из пыли, получаемой в разных производствах— металлов, кожи, сахара, зерна, какао и т. д., около 100 продуктов из которого можно получить воспламеняющуюся пыль.

Самой большой взрывчатой силой обладают пылинки аллюминия, самой слабой - пылинки зерна. Опыты с утилизацией пыли в качестве топлива уже производятся в Америке.

Возраст стали.

Известный английский металлург Хэдфильд собрал целую коллекцию образчиков стали древних времен. Здесь есть куски железа из древней колонны ромен из Дельфи (Индия) за 300 лет до христианской эры; гвозди из гробницы Кира, основателя персидской монархии; гвозди из судов древних норвежских викингов и т. д. Начало употребления железа относится, примерно, 400 лет до христианской эры. Сталь появилась много позже, но точно ее возраст не установлен. Но лишь в 1856 г., с момента изображения Бессетера, начинается расцвет века стали.

Что сказал XIV партс'езд по вопросу о работе профсоюзов*).

(Продолжение).

В предприятия возвращаются старые рабочие, которых хозяйственная разруха периода гражданской войны на ряд лет оторвала от крупных промышленных центров, фабрик и заводов. В то же время вливаются новые слои, еще не прошедшие производственной и организационной рабочей школы. Меньшая часть этих новых пролетарских кадров—дети рабочих (подростки и переростки),—в большинстве комсомольцы, дети революции, но совершенно незнакомые с укладом и бытом дореволюционной фабрики.

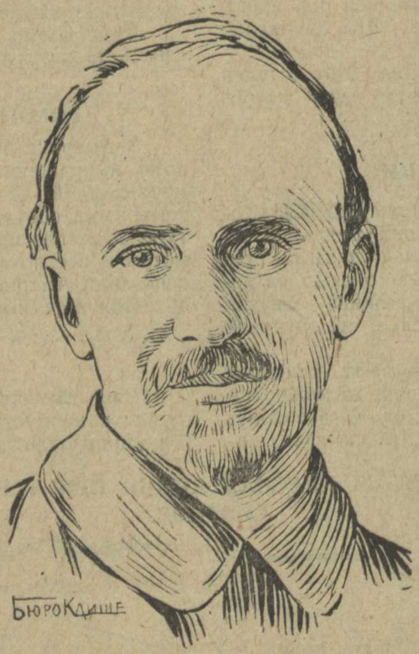
Большая часть—молодые крестьяне прямо из деревни, совершенно незнакомые с фабрикой, борьбой рабочего класса, его задачами и организациями. Эта часть новых рабочих, еще больше связанная с землей, чем с фабрикой, целиком проникнутая крестьянскими интересами, полуграмотная или совсем неграмотная, в своем большинстве склонна держаться в стороне от основной пролетарской массы, ее интересов и общественности и рассматривать себя случайными, временными гостями фабрики, завода, города.

4. Относительное, хотя и весьма незначительное, падение процента организованных в профсоюзы членов (на 1 июля 1924 г.—89,6 проц., на 1 октября 1924 г. — 90,3 проц., на 1 января 1925 г.—90,1 проц. и на 1 апреля 1925 г.—89,3 проц,) при значительном абсолютном росте членов с 5.822.700 в апреле 1924 г. до 7.740.000 членов в октябре 1925 г. показывает, что профсоюзы отстают не только в удовлетворении запросов наиболее культурных слоев рабочих, в обработке и воспитании новых, но не поспевают даже организационно охватить, элементарно вовлечь их в свою организацию.

Это в свою очередь, при наличии перспективы еще большего развертывания промышленности и роста числа рабочих, ставит перед профсоюзами задачу усиленной работы над всесторонним культурным классовым воспитанием новых рабочих, подтягивая их до уровня основного ядра промышленных рабочих.

5. Быстрый количественный рост неиндустриальных союзов (всеработземлес—297.900 в 1924 г. 497.600 в 1925 г., строители—129.900 в 1923 г., 211.000 в 1924 г. и 326.600 в 1925 г. и т. п.), охватывающих, главным образом, сезонных, крепко связанных с деревней рабочих, обычно культурно отсталых, несет другие опасности — непомерное разбухание союзов за счет непролетарских элементов, а равно превращение союзного членства в чисто формальное (человек с союзной книжкой), низводя отношение члена к союзу к готовности платить за членскую книжку и предоставляемые ею льготы совершенно незнакомого с задачами, целями своего союза, его жизнью и работой. Отсюда вытекают факты передачи и продажи членских союзных книжек.

6. Отсюда неизбежно вытекает важнейшая очередная задача профсоюзов, как школы коммунизма, еще ближе придвинуть весь свой аппарат к массе, приспособить все формы и методы своей работы к развитию пролетарской активности и самодеятельности, вовлечению и всестороннему классовому воспитанию новых слоев рабочих, подготовляя тем самым и выдвигая новые тысячи и десятки тысяч рабочих к делу управления государством. Это может быть достигнуто приспособлением всех отраслей союзной работы к всестороннему обслуживанию своих членов, энергичной защите их экономических интересов и всемерному поднятию их культурного уровня, обращая особое внимание на воспитание новых рабочих.



Н. И. Бухарин.

7. Однако, несмотря на несомненные крупные успехи, достигнутые за последние три года во всех областях профсоюзной работы, одновременно выявились уклоны и недочеты в их работе. Перегруженные разнообразной хозяйственной, политической и общественной деятельностью, профсоюзы часто не могли справиться со своей работой, проявляя односторонность, порой отодвигая на второй план свою важнейшую и главнейшую задачу—защиту экономических интересов об'единяемых ими масс и всемерную работу над поднятием их материального и духовного уровня.

8. Это, в свою очередь, неизбежно влекло к недостаточному вниманию со стороны профсоюзов к требованиям и запросам широких рабочих масс, к возрождению методов военного коммунизма, недостаточному вниманию к важным деталям союзной работы: небрежному, а порой и неряшливому расходованию членских взносов, проявлению формализма и чиновничества.

Все это вместе взятое приводило к отрыву ряда профсоюзных органов от масс и ослаблению профсоюзной дисциплины, что особенно ярко выявилось в ряде экономических конфликтов весной 1925 года.

9. Сложность общей задачи профсоюзов—удовлетворение растущих культурных запросов, правильное использование и дальнейшее расширение политической активности передовых слоев, подтягивание и воспитание новых и отсталых слоев рабочих, а равно исправление обнаруженных недостатков—требует от профсоюзов развития, перестройки и приспособления всех отраслей и отдельных форм своей союзной работы к этой основной задаче, в направлении практического осуществления лозунга—ближе к массам через здоровую рабочую демократию.

(Продолжение следует).

---

*) См. № 3-23 стр. 26.

К I-ой годовщине издания „Профрух Беларусі“.

Всем ЦП союзов, ОПБ, РПБ, Уполномоченным ЦК ж. д. и Учкпрофсожам.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

1-го марта тек. года состоится первая годовщина издания журнала „*Профэсыянальны рух Беларусі*“. На необходимость расширения издания периодической профессиональных массовой печати мы имеем директивы—постановления еще XIII с‘езда ВКП(б) и VI-го с‘езда профессиональных союзов СССР. В частности, по вопросу издания такового органа у нас в Белоруссии, каковым является „Профрух Беларусі“, V-й Всебелорусский с‘езд профсоюзов, отметив значение его издания и слабое участие профорганизаций в деле его распространения, указал на необходимость усиления со стороны последних внимания к нему.

Президиумом ЦСПСБ, ввиду наступления первой годовщины издания журнала, принято постановление о проведении с 15/II по 15/III кампании, ставящей перед собою **широкую массовую популяризацию журнала и распространение его среди членов союзов.**

Основные моменты этой кампании заключаются в следующем:

1. Не проводя специальных собраний, использовать все общие, делегатские и др. собрания, которые будут проходить в течение этого периода, ставя на них информационные доклады о журнале, присылая в редакцию все пожелания и указания общих собраний.

2. Обратить внимание на необходимость расширения рабкоровской сети, отмечая во всех выступлениях, что в журнале можно писать на своим родном языке, не стесняясь малограмотности, или неумением излагать свои мысли.

3. Поставить на обще-городских собраниях рабкоров вопрос о журнале, для чего войти в соглашение с окружными рабкоровскими бюро при редакциях местных газет. Постановления этих собраний также должны быть присланы в редакцию.

4. Отвести в стенгазетах, выходящих в феврале или в марте уголок журнала, где осветить значение журнала и отметить аккуратных и старых рабкоров и подписчиков.

5. Культотделам ОПБ проверить работу уполномоченных по распространению журнала, создав везде благоприятные условия их работы в смысле поднятия авторитета их работы и правильной постановки всей их отчетности перед РИО, ЦСПСБ.

6. Проверить во всех ли предприятиях, по всем ли цехам, по клубам, красным уголкам, рабочим общежитиям вывешены плакаты и там, где нет вывесить, запросив недостающее количество плакатов в РИО ЦСПСБ (Минск, Интернациональная, 3).

7. Провести во всех читальнях и профкружках громкие читки журнала и при условии наличия пожеланий или указаний журналу, отослать их в редакцию.

Систематическую громкую читку по мере выхода журнала, практиковать и в дальнейшем, введя ее в план работы кружков, читален, клубов и красных уголков.

8. Обратить внимание союзного актива и членов союзов на необходимость усиления корреспондирования в журнал на национальных языках Белоруссии и, в частнотти на белорусском языке.

9. Использовать при проведении кампании имеющиеся живые газеты, включив в содержание их материал, приуроченный годовщине и о печати вообще журнала.

10. При проведении кампании к делу распространения и популяризации журнала привлекать не только союзный актив, но и членов союзов.

С товарищеским приветом:

Отв. Секретарь ЦСПСБ *Шарангович.*

Завед. культотделом *Кононов*

Отв. Секретарь редакции „Профрух Беларусі“ *Жилин.*

Центральным Правлениям союзов в течение месяца проверить выполнение постановления V-го Всебелорусского С‘езда профсоюзов о необходимости выписки журнала всеми ФЗМК, вплоть до профуполномоченных, проведя его полностью в жизнь в течение февраля месяца.

О проведении празднования дня 8 марта.

Выписка из протокола совещания организаторов по работе среди женщин при ЦП союзов; от 27/I 1926 г. принята по докладу т. Танаевцевой.

1. Международный Женский Коммунистический День в этом году должен быть проведен под следующими основными лозунгами: 1. В раз‘яснении широким массам трудящихся женщин очередных задач партии и совласти. 2. Роли и задачи рабочего класса, как руководителя и гегемона в освободительной борьбе пролетариата и необходимости сплочения рабочих масс вокруг партии. 3. Необходимости союза рабочего класса с крестьянством (деревенской беднотой и середняком под руководством партии) и активное участие во всех выборах советских, профессиональных и кооперативных организаций работниц.

2. Подготовительная работа по празднованию Международного Женского Коммунистического Дня должна быть начата не позже 6-го февраля. Вся подготовительная работа должна носить деловой характер намечания конкретных планов и участия материальной помощи в работе по подготовке к проведению 8-го марта.

3. Для широкой популяризации значения международного дня работницы необходимо на предшествующих очередных общих собраниях работниц поставить доклады о значении Международного Коммунистического Женского Дня и об имеющихся достижениях в области работы среди работниц.

4. К этому дню должны быть подготовлены кандидатуры к выдвижению на руководящую профессиональную, административно-хозяйственную работу и отметить эти выдвижения в день 8 марта.

5. На предприятиях должны быть намечены кандидатуры работниц, на предмет продвижения на более квалифицированную работу. Оформление должно быть осуществлено в день 8-го марта, отмечая в торжественной обстановке. Также должны быть намечены мероприятия к поднятию квалификации работниц и осуществлены в этот день.

6. Ко дню 8-го марта должно быть приурочено обследование существующих и открытие вновь организующихся ясель, проводя торжественное открытие таковых. При жилтовариществах за счет таковых и на основе самодеятельности жильцов должна быть приурочена организация площадок или детских садов. В округах при домах отдыха необходимо при наличии реальных возможностей организовать детские комнаты и открытие их провести в день 8 марта.

7. 7-го марта во всех клубах должны быть устроены утренники для детей, с широким привлечением к участию детей рабочих и работниц.

8. 7-го и 8 марта по вечерам во всех клубах должны быть проведены торжественные вечера, посвященные международному женскому коммунистическому дню. На этих собраниях раз‘ясняется значение этого дня. 3-х дневника по охране материнства и младенчества с призывом к работницам и женам рабочих за активное участие в этом 3-х дневнике. Тут-же должны проводиться в торжественной обстановке все мероприятия, которые будут проводиться союзом по раскрепощению работниц. На эти вечера должны быть приглашены не только работницы, но и рабочие со своими женами. Крестьянки подшефных деревень и красноармейцы содружественных воинских частей. На торжественных вечерах следует сочетать постановку докладов о 8 марте выступлений работниц и прочих агитационных моментов с постановкой спектаклей, кино, декламаций, концертов и т. п. привлекая к этому широко самодеятельность самих работниц, пионеротряды и КСМ. Там, где 7-го охватывается вся масса работниц и жен рабочих, 8-го должны быть устроены вечера спайки, семейные вечеринки по клубам, предприятиям и учреждениям или же должны быть выданы билеты в кино театры и т. д.

9. Ко дню 8-го марта во всех клубах необходимо по возможности оборудовать уголки работниц, а также организовать и открыть дет. комнаты (постоянные или передвижные). В школах л/б должны быть проведены торжественные выпуски работниц и жен рабочих, кончивших школы, предварительно проводя обследование.

10. К международному женскому коммунистическому дню должны быть изданы специальные номера стенгазет, посвященные этому дню, а также выпущен специальный номер „Профруха" посвященный 8 марта, где должны быть помещены фотографии работниц, выдвинутых на руководящую профработу, хозяйственную и т. д., а также фотографии работниц, переводимых на более квалифицированную работу имеющихся высококвалифицированных работниц (мастера, подмастерья и т. д.), где поместить биографии некоторых.

11. РИО ЦСПСБ должен выпустить к этому дню литературу по женскому вопросу для клубных библиотек.

12. Приурочить к 8-му марта по возможности открытие женских т/к и влить безработных женщин во вновь открываемые и расширяемые на основе постановлений НКТБ. Выдать пособия безработным женщинам 5 марта. Союзам по возможности увеличить размер выдаваемого пособия из фонда безработных. Безработных женщин привлечь к общему празднованию.

13. Ко дню 8 марта оборудовать книжные, кооперативные полки при клубах и красных уголках, а также подготовить массовые выступления драмкружков в части кооперативного просвещения, а также посвятить этому вопросу странички в стенгазете.

14. Вся проводимая работа ко дню 8-го марта должна быть учтена профорганизациями и итоги дожны быть сообщены в ЦСПСБ.

ВОПРОСЫ и ОТВЕТЫ.

Юридическая консультация ЦСПСБ.

ВОПРОС: Может ли пенсионер оставаться членом союза?

ОТВЕТ: Пенсионеры, как не работающие по найму, автоматически выбывают из союза.

ВОПРОС: Должен ли рабочий уплачивать в союз за время болезни.

ОТВЕТ: С членов союзов, получающих от соответствующих органов пособие в виду болезни, безработицы и пр., членские взносы за это время не взимаются.

Тов. Зельцеру, (Борисов),

ВОПРОС: Может ли быть избран местком там, где работает менее 25 человек (25 ч.), так как профуполномоченному, если даже он освобожден на один день в 2 недели, трудно справиться со всей работой.

ОТВЕТ -На основании существующих положений месткомы избираются только тогда, если они об'единяют не менее 25 чел. работающих, в противном случае, коллектив избирает своего профуполномоченного. Если он не справляется со своей работой, то необходимо поднять вопрос в союзе об освобождении его от работы один раз в неделю, что может быть всегда сделано, когда много работы, с согласия союза.

Профуполномоченному (Каролинск. района Моз. окр.)

ВОПРОС: Является ли профуполномоченный низовой ячейки авторитетом для администрации?

ОТВЕТ: Профуполномоченный, избранный своей ячейкой является достаточно авторитетным лицом, так как ему доверено коллективом охрана всех интересов избравших его членов союза, руководство и ведение союзной работы на своем предприятии.

Почтовый ящик.

Тов. **Айзенштадту** (Минск) *„Год или полгода"* не пойдет: направлено в оргОтдел ЦСПСБ и, кроме того, уже было напечатано в „Звезде".

Тов. **Гулякевичу**—Статья *„о перевыборах месткомов по союзу Рабсвязи"* направлено в орг'отдел ЦСПСБ для выяснения.

Тов. **А. Внуку**—(Минск) и **Горелику** (Острошицкий Городок). Присланные корреспонденции к годовщине смерти Ленина были получены поздно, а потому не могли быть использованы.

Тов. **Гауфману**—Корреспонденция *„о выборных кампаниях"* не пойдет, так как вопрос проведения кампаний разрешен Президиумом ЦСПСБ

Тав. **Вапельнику**—Корреспонденция *„о городской культконференции"* не пойдет, так как она пришла с опозданием, и в редакции уже была на эту тему другая статья.

Тов. **Либерману**—(Минск) Статья *„о рабочем банке"* не пойдет: дискуссия по вопросу о кассах взаимопомощи закончена, в виду имеющегося по этому вопросу постановления 5-го Всебелорусского С'езда Профсоюзов.

Интересующемуся—Корреспонденция о том, что в аптеке работают одновременно два близких родственника, направлено на расследование в Мозырский Отдел Труда.

Тов. **Шкловскому**—Разрешение вопроса—*„нужно ли иметь в Шклове райпрофбюро"* передано в Орг'отдел ЦСПСБ для разрешения.

Тов **Кагану** и **Ханчину**—Статьи о Минской водо-проводной станции пересланы в редакции газеты „Звезда".

Тов. **Бурцеву**—Ваша статья также пер слана в Звезду".

Члену союза—(Белын. район, Калининск. окр.) Корреспонденция *„не изволил явиться"* переслано в Центральное Правление союза Рабземлес.

Тов. **Рубинштейну** (Витебск) *„Об открытии Витебскими работниками искусства своего клуба"* было помещено в „Звезде".

Тов. **Стальному**— (м-ко Кр. Слобода, Слуцк. окр.) **Н. Воробьеву** (Бобруйск), **П. Шленскому** (Минск) ваши корреспонденции пересланы в „Звезду".

Тов. **Вольфовской** (с. Скародное, Карол. района) „Перспективы", „импульс", „об'ективно", „предпосылки", „потенциональный", „диалектика", „проблемы и процессы" и т. д.—все это, товарищи, уложенное в маленькой заметке „о профработе на селе" *массового журнала* слишком тяжело и неудобоваримо.

Пишите проще и яснее: и редакция и читатель будут благодарить.

Пищевику (Минск) В своей статье вы спрашиваете о том: правильно ли поступил союз, в том, что после обсуждения колдоговора на общих собраниях, он все-же при заключении такового согласился с хозорганом на ряд изменений и подписал таковой не внеся эти изменения на обсуждение общих собраний рабочих. Вместо помещения статьи отвечаю, что союз принятые общим собранием постановления по колдоговору кладет в основу своих переговоров с хозорганом. Но в то же время Правление союза может оказаться вынужденным изменить свои требования или даже вовсе от них отказаться. Если эти изменения не являются особенно существенными, то Правление союза вовсе не обязано ставить этот вопрос на предварительное обсуждение. После заключения колдоговора Правление союза должно ознакомить с ним всех рабочих, раз'яснив при этом чем были вызваны изменения в нем.

Тов. **Участнику** (Острошицкий Городок)—вашу заметку о пьянстве председателя райместкома союза Строителей не помещаю, так как скоро состоятся перевыборы райместкома и общее собрание по заслугам оценит работу месткома или отдельных его членов.

Рабкору 1-й гостипографии. (Минск) Корреспонденция *„можно ли так работать"* не пойдет, так как вопрос о порядке работ наборщиков уже окончательно разрешен.: наборщики работают индивитуально с неограниченной сдельщиной, т. е. каждый получает столько, сколько он наберет за 8 часов.

Редактор—Редколлегия. **Издатель—ЦСПСБ.**

Минск, 1-я Гостипография «БГИ». Заказ № 1885—3200 экз. Главлитбел № 16194.